

**Утверждено:**  
Ректор ГБОУ ДПО ЧИРПО  
\_\_\_\_\_ Е.П.Сичинский  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

## ПЛАН

### работы областного методического объединения

преподавателей ОГСЭ цикла \_\_\_\_\_ на 2015 год

Центр ОМО ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский техникум промышленности и городского хозяйства имени Я.П. Осадчего»

#### I. Приоритетные направления ОМО:

1. Работа с одаренной молодежью, создание условий для всестороннего развития личности обучающихся путем внедрения эффективных методик, технологий и форм работы с одаренной молодежью;
2. Разработка и внедрение в образовательный процесс информационно-коммуникационных технологий;
3. Развитие инклюзии в профессиональном образовании, научно-методическое сопровождение профессионального образования для лиц с особыми образовательными потребностями.

#### II. Цель и задачи ОМО:

1. Цель: совершенствования научно-методического обеспечения преподавания УД ОГСЭ цикла. Повышение профессиональной компетенции педагогов в условиях реализации воспитательных возможностей общегуманитарных и социально-экономических дисциплин.
2. Задачи:
  - научно-методическое сопровождение педагогической деятельности преподавателей УД ОГСЭ цикла в повышении качества образовательного процесса и повышении профессионализма;
  - ознакомление с научными достижениями в области педагогики, психологии, методики преподаваемых дисциплин, поиск и внедрение в образовательный процесс эффективных образовательных технологий, методик и форм, в т.ч. по работе с одаренными обучающимися и лицами с особыми образовательными потребностями;
  - обобщение передового педагогического опыта, поддержка инновационной деятельности педагогических работников ПОО;
  - содействие профессиональному росту педагогических работников профессиональных образовательных организаций.

#### III. Основные направления деятельности ОМО:

##### *Аналитическая деятельность:*

- изучение и анализ результатов учебно-воспитательного процесса в ПОО, определение направлений его совершенствования в рамках изучения УД ОГСЭ цикла;
- выявление затруднений и проблем дидактического и методического характера в преподавании УД ОГСЭ цикла;
- психолого-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса по УД ОГСЭ цикла;
- изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта по УД ОГСЭ цикла.

##### *Информационная деятельность:*

- формирование банка педагогических материалов (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др. направленности);
- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, методической и научно-популярной литературы;
- взаимообмен опытом по инновационной педагогической деятельности в рамках преподавания УД ОГСЭ цикла;

- информирование педагогических работников ПОО о новых направлениях в учебно-воспитательной работе;
- поиск и внедрение наиболее эффективных методик, технологий и форм педагогической деятельности, использование научных достижений в преподавании УД ОГСЭ цикла в целях создания условий для всестороннего развития личности обучающихся.

#### *Организационно-методическая деятельность:*

- изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи педагогическим работникам;
- определение опорных (базовых) образовательных организаций для проведения семинаров - практикумов и других мероприятий с педагогическими работниками ПОО;
- подготовка и проведение конференций, обучающих семинаров, мастер-классов;
- участие в организации и проведении фестивалей, конкурсов, олимпиад, конференций обучающихся ПОО;
- создание условий для всестороннего развития личности обучающихся путем внедрения эффективных методик, технологий и форм работы с одаренными обучающимися;
- научно-методическое сопровождение профессионального образования лиц с ограниченными возможностями здоровья, лиц с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями.

#### *Консультационная деятельность:*

- организация консультационной работы для педагогических работников ПОО;
- популяризация и разъяснение результатов новейших педагогических и психологических исследований.

### **IV. Организация и порядок работы**

1. ОМО создается, реорганизуется, ликвидируется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Состав ОМО и руководитель определяется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
3. Заседания ОМО проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

### **V. Права и ответственность ОМО**

1. ОМО имеет право:
  - организовывать временные коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;
  - запрашивать, в пределах своих полномочий, у руководителей ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;
  - вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с предусмотренными настоящим Положением задачами и функциями;
  - привлекать к участию в деятельности ОМО педагогических работников ПОО;
  - участвовать в организации и проведении олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий.
2. ОМО несет ответственность:
  - за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
  - за качество проводимых мероприятий.

### **VI. Документация и отчетность ОМО**

1. Положение об ОМО утверждается приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.
3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух

раз в год.

4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15.12 текущего года.

### Заседания и мероприятия ОМО

| № | Приоритетные направления методической работы  | Заседания ОМО, мероприятия   | Срок проведения | Ответственный   | Предполагаемый результат  | Место проведения                             |
|---|---|--|-----------------|-----------------|---|--|
| 1 | Работа с одаренной молодежью, создание условий для всестороннего развития личности обучающихся, путем внедрения эффективных методик, технологий и форм работы с одаренной молодежью | Семинар «Исследовательская деятельность студентов как основа повышения качества образования»   | Июнь 2015г.     | Задорожная Н.В. | Обмен опытом  | ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧТПиГХ имени Я.П. Осадчего» |
| 2 | Разработка и внедрение в образовательный процесс информационно-коммуникационных технологий  | Мастер-класс «Монтаж видеоролика в программном комплексе Pinnacle Systems Studio Ultimate V.16 3»                                      | Октябрь 2015г.  | Задорожная Н.В. | Обучение преподавателей по созданию видеороликов в учебных целях  | ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЧППГТ имени А.В. Яковлева»  |
| 3 | Развитие инклюзии в профессиональном образовании, научно-методическое сопровождение профессионального образования для лиц с особыми образовательными потребностями                  | Конференция «Эффективные технологии и методики формирования толерантного отношения обучающихся к лицам с ОВЗ средствами УД ОГСЭ цикла» | Декабрь 2015г.  | Задорожная Н.В. | Обмен опытом, разработка методических рекомендаций для преподавателей УД ОГСЭ цикла по включению в программу тем, посвященных формированию толерантного отношения к лицам с ОВЗ | ГБОУ СПО (ССУЗ) «КПК»                        |

Руководитель областного методического объединения

Задорожная Н.В.

**Состав областного методического объединения**

| №  | Наименование ПОО | ФИО | Должность | Контактные данные |        |
|----|------------------|-----|-----------|-------------------|--------|
|    |                  |     |           | телефон           | e-mail |
| 1  |                  |     |           |                   |        |
| 2  |                  |     |           |                   |        |
| 3  |                  |     |           |                   |        |
| 4  |                  |     |           |                   |        |
| 5  |                  |     |           |                   |        |
| 6  |                  |     |           |                   |        |
| 7  |                  |     |           |                   |        |
| 8  |                  |     |           |                   |        |
| 9  |                  |     |           |                   |        |
| 10 |                  |     |           |                   |        |
| 11 |                  |     |           |                   |        |
| 12 |                  |     |           |                   |        |