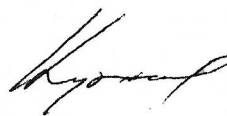


УТВЕРЖДАЮ

Министр образования и науки  
Челябинской области



А.И. Кузнецов

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 года

Отчет о реализации Плана мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в образовательных организациях Челябинской области на 2021-2025 годы

На территории Челябинской области расположены 64 профессиональные образовательные организации (далее - ПОО) (44 ПОО, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство, 7 ПОО, функции и полномочия в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Челябинской области, 2 ПОО, функции и полномочия в отношении которых осуществляет Министерство культуры Челябинской области и 11 частных ПОО), также реализуют программы среднего профессионального образования 18 образовательных организаций высшего образования различной ведомственной принадлежности.

Учитывая высокую значимость вопроса трудоустройства образовательными организациями, расположенными на территории Челябинской области, создаются условия для содействия занятости выпускников:

- в 70 образовательных организациях созданы центры содействия занятости трудоустройства выпускников;
- совместно с заинтересованными организациями-работодателями, центрами занятости населения сформированы банк работодателей и банк вакансий, в котором представлены порядка двух тысяч вакансий;
- в 70 образовательных организациях созданы и функционируют горячие линии для выпускников и их родителей по вопросам трудоустройства;
- в 73 образовательных организациях утвержден план мероприятий по содействию занятости выпускников;
- организовано проведение мониторинга занятости выпускников, в том числе выпускников предыдущего года выпуска, которые завершили службу в

армии по призыву, в 82 образовательных организациях;

- в 63 образовательных организациях сформирован список выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, закреплены специалисты, ответственные за сопровождение их трудоустройства;

- в 63 образовательных организациях сформированы база резюме выпускников для направления заинтересованным организациям-работодателям.

У 100% образовательных организаций на официальном сайте создан подраздел «трудоустройство выпускников» или «центр содействия трудоустройству», функционируют группы в социальных сетях, групповые чаты в мессенджерах, кроме того, информация размещена на стендах в образовательной организации.

Также разработаны (собраны) и распространены (размещены) информационные материалы о составлении и размещении резюме, подготовке к собеседованию, самопрезентации, реализуемых проектах, проводимых мероприятиях, направленных на содействие занятости, поддержку реализации молодежных инициатив и бизнес-проектов, о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности на рынке труда и об особенностях ведения предпринимательской деятельности, в том числе применении специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

Вышеуказанные информационные материалы размещены на официальных сайтах образовательных организаций, а также информационные материалы доводятся до студентов кураторами групп на «классных часах», кроме того, материалы об основах предпринимательства и самозанятости доводятся до студентов в рамках дисциплины «Основы предпринимательства» и при обращении в центры содействия трудоустройству выпускников.

В 2021-2022 учебном году Министерством и образовательными организациями организованы и проведены:

- более 700 мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости;

- порядка 650 ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций организаций-работодателей, встреч с представителями профессий, презентаций профессий и специальностей;

- 10 олимпиад профессионального мастерства студентов по приоритетным для Челябинской области укрупненным группам специальностей (150 участников);

- 8 конкурсов профессионального мастерства мастеров производственного обучения (99 участников);

- VIII открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), который в 2020 - 2021 учебном году проведен по 89 компетенциям для основной возрастной категории, 45 компетенциям для юниоров и 17 компетенциям для категории граждан возраста 50 лет и старше.

- конкурс профессионального мастерства Уральского федерального округа «Славим человека труда!».

Центрами содействия трудоустройству выпускников оказана помощь при обращении выпускника (в том числе выпускникам, завершившим службу в армии по призыву):

- составление и размещение резюме (2564 чел.);

- предоставление информации о вакансиях (2837 чел.);

- тестирование и диагностика (3556 чел.);

- построение индивидуальной траектории профессионального развития (2880 чел.);

- психологическая поддержка (770 чел.);

- оказание правовой помощи (2906 чел.);

- консультирование по вопросам ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства (1782 чел.);

- консультирование по вопросам обращения в иные организации, предоставляющим меры поддержки (1901 чел.);

- консультирование по вопросам подготовки к собеседованию (3378 чел.).

Также в целях содействия занятости выпускников образовательных организаций утвержден План мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в образовательных организациях Челябинской области на 2021-2025 годы, Первым заместителем Губернатора Челябинской области И.А. Гехт., согласован Министром образования и науки Челябинской области А.И. Кузнецовым и Начальником Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области В.В. Смирновым (далее – дорожная карта).

В рамках выполнения дорожной карты на территории Челябинской области реализуются следующие мероприятия.

1. Меры, направленные на удовлетворение кадровой потребности предприятий региона в молодых специалистах.

Ежегодно определяются потребности региона в кадрах с использованием информационной системы прогнозирования и планирования кадровой

обеспеченности Челябинской области на среднесрочную и долгосрочную перспективу с учетом инвестиционной политики региона и размещается аналитический отчет о результатах прогнозирования потребности Челябинской области в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу на сайте ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования». В 2021 году анкетный опрос в информационной системе прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Челябинской области прошли 1388 хозяйствующих субъектов.

Реализуется Концепция организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области, в том числе проводятся мероприятия по диагностике профессиональных предпочтений и профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области, а также организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся с инвалидностью и/или ограниченными возможностями здоровья.

В 2021 году в рамках реализации вышеуказанного мероприятия прошли профессиональные пробы 48 957 обучающихся общеобразовательных организаций, в 2022 году – 6 736 обучающихся.

Кроме того, при распределении контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета профессиональным образовательным организациям с участием представителей работодателей (отраслевых объединений работодателей), а заявки образовательных организаций согласовываются муниципальными органами власти и территориальными службами занятости населения.

Также ежегодно образовательные организации региона модернизируют материально-техническую базу и создают инфраструктуры для подготовки квалифицированных кадров за счет средств областного бюджета с привлечением средств федеральных грантов и работодателей.

Ежемесячно осуществляется мониторинг занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

В 2021 году выпуск составил 18 633 чел., из них по состоянию на 01.06.2022 г. трудоустроено 11 903 чел. (из них 7 957 трудоустроены в соответствии с полученной профессией или специальностью), 100 чел. зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей, 310 чел. – самозанятые, 1 650 чел. продолжили обучение, 3 776 чел. служат в

Вооруженных Силах, 66 чел. проходят службу в армии по контракту, 331 чел. находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Под риском нетрудоустройства находятся 218 чел., из них 122 чел. имеют неформальную занятость, 17 чел. зарегистрированы в центрах занятости в качестве безработных, 28 чел. не имеют мотивации к трудоустройству, 51 чел. – иные причины нахождения под риском нетрудоустройства. Редкие жизненные обстоятельства – 108 чел., профессиональные намерения выпускников по занятости (на ближайшую перспективу - порядка 3-х месяцев) – 171 чел.

В 2022 году планируемый выпуск составляет 19 966 чел., из них планируют трудоустроиться 11 511 чел., 126 чел. зарегистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей, 230 чел. – самозанятых, 2 257 чел. продолжат обучение, 4 639 чел. пойдут на службу в Вооруженные Силы, 99 чел. пойдут службу в армии по контракту, 290 чел. будут в отпуске по уходу за ребенком.

Под риском нетрудоустройства – 293 чел., из них 119 чел. – неформальная занятость, 60 чел. регистрируются в центрах занятости в качестве безработных, 51 чел. не имеют мотивации к трудоустройству, 63 чел. – иные причины нахождения под риском нетрудоустройства. Редкие жизненные обстоятельства – 97 чел.

С 2023 года мониторинг занятости выпускников на территории Челябинской области будет осуществляться с использованием цифровой платформы АСУ ProCollege.

2. Межведомственное и межуровневое взаимодействие по вопросам трудоустройства выпускников. Координация деятельности.

Ежегодно рассматриваются вопросы занятости выпускников на заседаниях областного Совета по кадровой политике Челябинской области под председательством первого заместителя Губернатора Челябинской области И.А. Гехт.

Министерством ежеквартально осуществляется оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом показателей, характеризующих деятельность образовательных организаций, направленную на содействие трудоустройству выпускников.

Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области (далее - Управление) на постоянной основе пополняется банк вакансий информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

69 образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, заключили соглашения о взаимодействии по

вопросам трудоустройства выпускников, в том числе с учетом территориальной расположенности филиалов образовательных организаций с территориальными службами занятости населения Челябинской области.

3. Меры, направленные на формирование и развитие у студентов компетенций, обеспечивающих их эффективное взаимодействие с работодателями, и трудоустройство. Сопровождение трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

Обеспечена деятельность на базе образовательных организаций центров содействия трудоустройству (специализированных структур по содействию трудоустройству) выпускников в 70 образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования.

Разработаны планы мероприятий («дорожные карты») по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций в 73 образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования.

Приказом Министерства от 23.03.2022 г. № 01/536 ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования» определен базовым центром содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

Образовательными организациями организована работа по формированию дополнительных компетенций предпринимательской деятельности в рамках освоения основных образовательных программ профессионального образования. Осуществляется подготовка выпускников образовательных организаций к деятельности в качестве самозанятых.

Кроме того, 20% обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования, охвачены формой наставничества «студент-работодатель» в рамках реализации региональной целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования в Челябинской области.

Образовательными организациями также осуществляется трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательные организации. За 2021 год трудоустроено 61 человек.

С целью организации краткосрочного профессионального обучения по

запросам работодателей и самих обучающихся на базе профессиональных образовательных организаций Челябинской области сформирована сеть многофункциональных центров прикладных квалификаций по профилям: транспорт, машиностроение, строительство, металлургия, сельское хозяйство, информационные технологии и сфера услуг.

Создано 22 многофункциональных центров прикладных квалификаций, через обучение в которых проходит ежегодно порядка 10 тысяч человек по 189 программам.

Прохождение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации дает выпускнику дополнительную возможность трудоустройства.

Управлением оказываются государственные услуги в сфере содействия занятости населения по психологической поддержке, профессиональной ориентации социальной адаптации выпускников, обратившихся в центр занятости населения. Организуются профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан из числа выпускников, а также онлайн собеседования с выпускниками по вопросам трудоустройства.

4. Информационное сопровождение деятельности, направленное на трудоустройство выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования» формирует информационный ресурс «Атлас профессий» о реализуемых в Челябинской области программах среднего профессионального образования в разрезе профессий и специальностей, программах профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и размещает его на своем официальном на сайте.

Управлением организована работа региональной горячей линии по вопросам трудоустройства выпускников, а также размещены материалы в интернет-источниках по содействию занятости выпускников текущего учебного года по вопросам трудоустройства.

В 70 образовательных организациях созданы и функционируют горячие линии для выпускников и их родителей по вопросам трудоустройства.

Также образовательными организациями с участием представителей Управления проведены порядка 650 ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций организаций-работодателей, встреч с представителями профессий, презентаций профессий и специальностей.

Из вышеизложенного следует, что вопрос трудоустройства выпускников

приобретает особую актуальность и требует координированной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области, образовательных организаций и работодателей.

Профессиональное образование в Челябинской области обеспечивает подготовку квалифицированных рабочих, служащих, специалистов и руководителей в соответствии с потребностями региональной экономики.