

**ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ МОНИТОРИНГА ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, ПОЛУЧИВШИХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ / ПОДГОТОВКУ В 2013 - 2014 УЧЕБНОМ ГОДУ В
ПОО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 октября 2012 года № 1921-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования на 2012 – 2015 годы» ГБОУ ДПО «ЧИРПО» был проведен мониторинг трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших профессиональное образование / подготовку в 2013 – 2014 учебном году в ПОО Челябинской области.

Мониторинг осуществлялся на основе информации, предоставленной 17 профессиональными образовательными организациями Челябинской области, осуществляющими профессиональное обучение / подготовку инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (письмо МОиН Челябинской области от 19.03.2014 № 04/1855 «О направлении протокола заседания областного методического объединения»). В мониторинг не был включен ГБОУ СПО (ССУЗ) «Аргаяшский аграрный техникум» по причине отсутствия выпускников с ограниченными возможностями здоровья в 2013 – 2014 учебном году. В ПОО была направлена анкета «Оценка эффективности трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших профессиональное образование / подготовку», которая включала в себя перечень вариативных вопросов (открытых и закрытых) по различным аспектам проблемы формирования необходимых условий для трудоустройства выпускников с особыми образовательными потребностями (нормативно-правовых, материально-технических, учебно-методических и др.).

Согласно полученным в ходе анализа анкет данным, все ПОО отмечают высокую актуальность и практическую значимость проблемы трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших профессиональное образование / подготовку. Во всех ПОО ежегодно проводятся мероприятия по профориентации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (экскурсии на

предприятия, тематические классные часы, конкурсы профессионального мастерства, собеседования, мастер классы, выставки и концерты, встреча с потенциальными работодателями).

Также следует отметить недостаточную удовлетворенность ПОО, принявших участие в анкетировании, эффективностью системы трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших профессиональное образование в Челябинской области.

В 2014 году в Челябинской области из 338 выпускников с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены 214 человек (63 % от общего числа), из 46 выпускников-инвалидов трудоустроены 31 человек (67 % от общего числа).

Компаративный анализ результатов мониторинга трудоустройства выпускников с особыми потребностями в 2013 – 2014 г.г. позволяет сделать вывод о стабильном увеличении доли трудоустроенных инвалидов, получивших профессиональное образование / подготовку в ПОО Челябинской области: в 2013 году – 54 % от общего числа выпускников-инвалидов, в 2014 году – 67 % от общего числа выпускников-инвалидов.

Вместе с тем отмечается снижение доли трудоустроенных выпускников с ограниченными возможностями здоровья, получивших профессиональное образование / подготовку в ПОО Челябинской области: в 2013 году – 70% от общего числа выпускников с ограниченными возможностями здоровья, в 2014 году – 63% от общего числа выпускников с ограниченными возможностями здоровья (рис. 1).



Рис. 1. Доля трудоустроенных инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших профессиональное образование / подготовку в ПОО Челябинской области в 2012 – 2014 уч. г.г. (%)

Наиболее значимых результатов в решении проблемы трудоустройства выпускников с ограниченными возможностями здоровья добились:

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Магнитогорский строительно-монтажный техникум»: из 24 выпускников с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены 22 человека (92%);

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Саткинский политехнический техникум имени А.К. Савина»: из 9 выпускников с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены 8 человек (89%);

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Копейский политехнический колледж»: из 8 выпускников с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены 7 человек (88%);

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Златоустовский техникум технологий и экономики»: из 8 выпускников с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены 7 человек (88%);

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А.В. Яковлева»: из 50 выпускников с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены 42 человека (84%);

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Верхнеуральский агротехнологический техникум - казачий кадетский корпус»: из 11 выпускников с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены 9 человек (82%).

Меньшего успеха при трудоустройстве выпускников с ограниченными возможностями здоровья добились:

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова»: из 29 выпускников с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены 11 человек (38%);

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Троицкий технологический техникум»: из 27 выпускников с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены 9 человек (33%);

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Бакальский техникум профессиональных технологий и сервиса»: из 10 выпускников с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены 3 человека (30%).

Значительных успехов в решении проблемы трудоустройства выпускников, имеющих инвалидность добились:

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Магнитогорский строительно-монтажный техникум»: из 7 выпускников-инвалидов трудоустроены 7 человек (100%);

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Каслинский промышленно-гуманитарный техникум»: из 3 выпускников-инвалидов трудоустроены 3 человека (100%);

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Миасский геологоразведочный колледж»: из 2 выпускников-инвалидов трудоустроены 2 человека (100%);

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский техникум текстильной и легкой промышленности»: из 16 выпускников-инвалидов трудоустроены 15 человек (94%).

Менее успешными в решении проблемы трудоустройства выпускников, имеющих инвалидность оказались:

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Бакальский техникум профессиональных технологий и сервиса»: из 7 выпускников-инвалидов трудоустроены 2 человека (29%);

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Верхнеуральский агротехнологический техникум - казачий кадетский корпус»: из 2 выпускников-инвалидов не трудоустроен ни один человек (0%);

- ГБОУ СПО (ССУЗ) «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова»: из 3 выпускников-инвалидов не трудоустроен ни один человек (см. таблицу).

Сводная таблица по итогам проведения мониторинга трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших профессиональное образование / подготовку в 2013 - 2014 учебном году в ПОО Челябинской области

Название ПОО	Количество инвалидов, получивших профессиональное образование / подготовку в ПОО в 2013 – 2014 учебном году (чел.)	Количество трудоустроенных инвалидов, получивших профессиональное образование/ подготовку в ПОО в 2013 – 2014 учебном году (чел. / %)	Количество лиц с огран. возм. здор., получивших профессиональное образование / подготовку в ПОО в 2013 – 2014 учебном году (чел.)	Количество трудоустроенных лиц с огран. возм. здор., получивших профессиональное образование / подготовку в ПОО в 2013 – 2014 учебном году (чел. / %)
1. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Бакальский техникум профессиональных технологий и сервиса»	7	2 / 29	10	3 / 30
2. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова»	3	-	29	11 / 38
3. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский техникум текстильной и легкой промышленности»	16	15 / 94	9	7 / 78
4. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А.В. Яковлева»	-	-	50	42 / 84
5. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Златоустовский техникум технологий и экономики»	-	-	8	7 / 88

6. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский государственный колледж индустрии питания и торговли»	-	-	6	3 / 50
7. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Катав-Ивановский индустриальный техникум»	4	2 / 50	16	10 / 63
8. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Каслинский промышленно-гуманитарный техникум»	3	3 / 100	43	19 / 44
9. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Саткинский политехнический техникум имени А.К. Савина»	2	-	9	8 / 89
10. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Магнитогорский строительно-монтажный техникум»	7	7 / 100	24	22 / 92
11. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский автотранспортный техникум»	-	-	33	21 / 64
12. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Коркинский горно-строительный техникум»	-	-	17	9 / 53
13. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Миасский геологоразведочный колледж»	2	2 / 100	18	12 / 67
14. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Верхнеуральский агротехнологический техникум - казачий кадетский корпус»	2	-	11	9 / 82

15. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Копейский политехниче- ский колледж»	-	-	8	7 / 88
16. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Троицкий технологиче- ский техникум»	-	-	27	9 / 33
17. ГБОУ СПО (ССУЗ) «Южноуральский энерге- тический техникум»	-	-	20	15 / 75
Общее количество выпускников	46	31 / 67	338	214 / 63

Выводы:

В ходе анкетирования был выявлен комплекс ключевых проблем, с которыми сталкиваются выпускники с ограниченными возможностями здоровья при устройстве на работу:

- Несформированность в социуме установок толерантного отношения к людям с особыми потребностями (отметили 100% ПОО);
- Недостаточно высокая заработная плата, которую предлагают работодатели выпускникам с особыми потребностями (отметили 100% ПОО);
- Трудности с социально-профессиональной адаптацией выпускников с особыми потребностями при первичном трудоустройстве (отметили 76% ПОО);
- Низкий уровень экономической и иной мотивации работодателей к трудоустройству выпускников с ограничениями здоровья (отметили 100% ПОО);
- Отсутствие действенных механизмов стимулирования работодателей к трудоустройству выпускников с ограничениями здоровья (отметили 100% ПОО);

Также можно отметить, что все ПОО, принявшие участие в анкетировании, явно представили перечень мероприятий по повышению информационной поддержки работодателей, предоставлению точной информации о возможностях инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, их потребностях и способностях, повышению уровня осведомленности работодателей по вопросам осуществления выпускниками с особыми потребностями профессиональной деятельности.

Только 11 ПОО (65%) представлен перечень мероприятий по психолого-педагогическому сопровождению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья при устройстве на работу (ГБОУ СПО (ССУЗ) «Бакальский техникум профессиональных технологий и сервиса», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский техникум текстильной и легкой промышленности», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А.В. Яковлева», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Катав-Ивановский индустриальный техникум», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Саткинский политехнический техникум имени А.К. Савина», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский автотранспортный техникум», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Коркинский горно-

строительный техникум», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Миасский геологоразведочный колледж», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Верхнеуральский агротехнологический техникум - казачий кадетский корпус», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Копейский политехнический колледж»).

Мониторинг закрепляемости на рабочих местах инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляет 13 ПОО – 76 % (ГБОУ СПО (ССУЗ) «Бакальский техникум профессиональных технологий и сервиса», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский техникум текстильной и легкой промышленности», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А.В. Яковлева», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Златоустовский техникум технологий и экономики», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский государственный колледж индустрии питания и торговли», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Катав-Ивановский индустриальный техникум», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Саткинский политехнический техникум имени А.К. Савина», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский автотранспортный техникум», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Коркинский горно-строительный техникум», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Миасский геологоразведочный колледж», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Верхнеуральский агротехнологический техникум - казачий кадетский корпус», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Копейский политехнический колледж»).

Договор с предприятиями, фирмами о сотрудничестве с последующим трудоустройством выпускников-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья заключили лишь 9 ПОО – 53 % (ГБОУ СПО (ССУЗ) «Бакальский техникум профессиональных технологий и сервиса», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А.В. Яковлева», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Златоустовский техникум технологий и экономики», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский государственный колледж индустрии питания и торговли», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Магнитогорский строительно-монтажный техникум», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский автотранспортный техникум», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Коркинский горно-строительный техникум», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Верхнеуральский агротехнологический техникум - казачий кадетский корпус», ГБОУ СПО (ССУЗ) «Троицкий технологический техникум»).

Только в 2 ПОО (12 %) созданы постоянно действующие службы трудоустройства инвалидов и лиц ограниченными возможностями здоровья:

- Служба допрофессиональной, профессиональной подготовки и трудоустройства инвалидов на базе ГБОУ СПО (ССУЗ) «Катав-Ивановский индустриальный техникум»;

- «Центр психолого-педагогической адаптации, профориентации и трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья» на базе ГБОУ СПО (ССУЗ) «Челябинский техникум текстильной и легкой промышленности».

Одной из основных проблем при трудоустройстве инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья является то, что большинство работодателей не стремятся взять на себя ответственность за дальнейшее сопровождение такого выпускника, не достаточно мотивированы для того, чтобы предложить адекватные условия труда, которые не повлияют негативно на здоровье и дальнейшее развитие специалиста с особыми потребностями.

На основании вышеизложенного, ГБОУ ДПО «ЧИРПО» рекомендует руководителям профессиональных образовательных организаций Челябинской области:

- Реализовать комплекс мероприятий по повышению информационной поддержки работодателей, предоставлению точной информации о возможностях инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, их потребностях и способностях, повышению уровня осведомленности работодателей по вопросам осуществления выпускниками с особыми потребностями профессиональной деятельности, их здоровья и безопасности;

- Совершенствовать систему комплексного психолого-педагогического сопровождения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья при их устройстве на работу;

- Регулярно проводить встречи, совещания с потенциальными работодателями, представителями службы занятости населения по вопросам трудоустройства данной категории выпускников;

- Организовать регулярное обновление и пополнение библиотечного фонда по проблеме инклюзивного образования;

- Обеспечить внедрение современных образовательных технологий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- Совершенствовать материально-техническую базу для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- Обеспечить реализацию прав обучающихся-инвалидов и лиц ограниченными возможностями здоровья на участие в культурной и спортивной жизни (культурно-зрелищных, спортивно-массовых и других мероприятиях);
- Активизировать деятельность по поиску предприятий, фирм и других социальных партнеров с целью заключения договоров о сотрудничестве с последующим трудоустройством выпускников-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- Создать на официальных сайтах ПОО отдельный раздел по работе с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- Обеспечить архитектурную доступность зданий и сооружений для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Проректор по НИиИР ГБОУ ДПО ЧИРПО

И.Р. Сташкевич