

## **Решения Координационного совета по внедрению бережливых технологий в системе образования Челябинской области от 21.12 2022.**

### **1. О реализации целевых показателей эффективности и результативности внедрения бережливых технологий в системе образования Челябинской области за 2022 г.**

В рамках проекта «Эффективный регион» с 2021 года реализуется Проект «Бережливое образование» (далее Проект).

С января по сентябрь 2022 года был осуществлен запуск Проекта в деятельность образовательных организаций Челябинской области.

В рамках реализации Проекта, в текущий период решались задачи: *по организационному обеспечению и формированию системы управления внедрением бережливых технологий в систему образования Челябинской области достигнут следующий результат:*

- Открыты 44 проектных офиса по 1 во всех муниципальных органах управления образованием, что составило 440% (по плану 10 в год).

- Организовано повышение квалификации, всего обучено 1240 человека, что составляет 100, 4%.

- Количество образовательных организаций ПОО и муниципальных органов управления образованием Челябинской области, участвующих в реализации проекта по внедрению бережливых технологий в системе образования Челябинской области, составляет 95, 5%.

*Методическое обеспечение внедрения бережливых технологий в системе образования Челябинской области* обеспечивалось проведением семинаров, оказанием консультационной поддержки, проведением конкурса бережливых проектов.

- За текущий период были проведены 3 семинара:

- Вовлечено для участия в Областной конкурс по реализации бережливых проектов 38 образовательных организаций (11 – ДОУ, 12 – ООО, 15 – ПОО).

- Доля образовательных организаций, получивших научно-методическую поддержку по внедрению бережливых технологий от общего числа образовательных организаций составила более 6%.

*Задача по внедрению бережливых технологий, бережливой среды и бережливого мышления в сфере образования Челябинской области реализована* путем запуска бережливых проектов в деятельность как образовательных организаций, так и органов управления.

В 2022 году запущено 122 проекта (завершено 74), что можно считать выполненным показателем (по плану 116).

Все реализуемые проекты были представлены на Координационном совете, либо на заседании Отдела оптимизации ведомственных процессов.

Реестр проектов размещен на официальном сайте ГБУ ДРО ЧИРПО.

Популяризация Проекта осуществлялась через различные целевые аудитории педагогических и руководящих работников системы образования, таких как, Совет директоров СПО, Областной совет по инновационной и методической работе, заседания областных методических объединений в системе СПО, всероссийский конкурс на лучшее внедрение бережливых практик «Проектный олимп», партнерский гостевой визит представителей АО «Концерн Росэнергоатом» (Курской, Воронежской и Московской областей), открытие инновационной площадки на базе Магнитогорского педагогического колледжа по теме «Управление процессом подготовки специалистов среднего звена на основе технологий бережливого образования».

На сайте ГБУ ДПО организована коммуникация через сетевое сообщество ВК, где происходит обмен мнениями, размещается актуальная информация.

Заслушав информацию, представленную Федосеевой З.А., проректора по УМР ГБУ ДПО ЧИРПО, Координационный совет рекомендует:

1. Информацию принять к сведению.
2. Руководителям органов местного самоуправления Челябинской области, осуществляющим управление в сфере образования:
  - активизировать деятельность по обеспечению целевых показателей Плана мероприятий (Дорожная карта) по внедрению бережливых технологий в системе образования Челябинской области на период 2021-2025;
  - организовать работу в подведомственных образовательных организациях по разработке основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, в целях формирования бережливого мышления обучающихся, в срок: в течение года;
  - организовать тиражирование лучших результатов реализуемых проектов по оптимизации внутренних процессов, в срок постоянно.
3. Поручить Бухмастовой Е.В. – начальнику управления общего образования Министерства образования и науки Челябинской области, организовать и провести работу с начальников муниципальных управлений образования по невыполнению индикативных показателей по внедрению бережливого образования:
  - по показателю охват педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области Карабашский округ (15 из 24), Копейский округ (27 из 36), Локомотивный округ (6 из 24), Троицкий округ (23 из 30), Усть-Катавский округ (24 из 30), Аргаяшский район (18 из 24), Ашинский района (12 из 18), Катав-Ивановский район (8 из 12), Каслинский (6 из 12), Чесменский район (6 из 12).
  - по количеству проектов по оптимизации процессов, реализованных в Министерстве образования и науки Челябинской области Управление образования Кизильского муниципального района и Управление образования Чесменского муниципального района.
4. Учебно-методическому центру ГБУ ДПО ЧИРПО, совместно с Управлением государственной службы:

- провести обучение для руководителей проектных офисов в целях передачи полномочий по внедрению проектов в деятельность подведомственных образовательных;

-определить порядок представления запущенных и завершенных проектов в подведомственных образовательных организациях на заседание Координационного совета.

## **2. О выполнении целевых показателей в 2023 году.**

Проанализировав План мероприятий (Дорожная карта) по внедрению бережливых технологий на 2023 год (приложение 6), мы отмечаем, что значительно увеличивается объема целевых показателей. Особую озабоченность вызывает показатель 420 бережливых Проектов.

Согласно Положению по внедрению бережливых технологий в системе образования Челябинской области от 30.09.2022. (Раздел II, п.7), ответственность за внедрение бережливых технологий в деятельность муниципальных органов управления образования, образовательных организаций несут руководители. В этой связи, Проектные офисы, созданные в муниципальных органах управления образованием, согласно п.10,12,13 разделII, имеют полномочия на открытие, ведение и закрытие, тиражирование проектов в образовательных организациях, кроме этого, согласно Приложения 1к Положению по внедрению бережливых технологий в системе образования Челябинской области муниципальные органы власти инициируют и реализуют Проекты в муниципальных органах управления образования и координируют реализацию Проектов в подведомственных им организациях, а также тиражируют лучшие результаты реализованных Проектов. Соответственно, все 420 проектов, закрепленные Приказом Министерства образования и науки реализуются Проектными офисами муниципальных органов управления образованием.

ГБУ ДПО ЧИРПО обеспечивает организационно-экспертное сопровождение 44 проекта ПОО, которые будут открываться на заседании Координационного совета.

Заслушав и обсудив информацию «О целевых показателях на 2023 – 2025 гг.», представленную *Сичинским Евгением Павловичем, ректора ГБУ ДПО ЧИРПО, Координационный совет рекомендует:*

1. Информацию принять к сведению.
2. ГБУ ДПО ЧИРПО, совместно с Управлением государственной службы провести инструктивно-методическое совещание для руководителей органов местного самоуправления Челябинской области, осуществляющим управление в сфере образования и руководителей Проектных офисов в срок до 15.02.2023 г.

## **3. Об открытии сквозного потока формирования бережливой личности на основе ценностей работодателя**

**(по заказу работодателя ООО ТМК И ООО «ДСТ Урал»)**

Сегодня многие предприятия Челябинской области, выступающие «якорными» работодателями для ПОО, переходят на бережливое производство. В связи с запросами «якорных» работодателей ООО ТМК И ООО «ДСТ Урал», переходом на подготовку студентов по программе «Профессионалитет», нашей задачей становится не только профессиональная подготовка выпускников, но и формирование бережливой личности со сформированным бережливым мышлением, соответствующим ценностям готовым применять Lean – технологии на конкретном предприятии. Формирование бережливой личности и бережливого мышления длительный процесс, включающий в себя последовательную работу на всех образовательных уровнях. В связи с этим, предлагаем запустить сквозной поток формирования бережливой личности на основе корпоративных ценностей работодателя. В начале 2023 года предлагаем запустить проекты на базе ГБПОУ «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А.В. Яковлева», МАОУ «СОШ № 42 г. Челябинска», МАДОУ «ДС № 453 г. Челябинска» по созданию модели бережливой личности выпускника на основе корпоративных ценностей работодателя на всех образовательных уровнях.

Заслушав и обсудив информацию об открытии сквозного потока формирования бережливой личности на основе ценностей работодателя (по заказу работодателя ООО ТМК И ООО «ДСТ Урал»), представленную *Статиновой Ольгой Ивановной, Начальником Управления профессионального образования Министерства образования и науки Челябинской области, Координационный Совет принимает решение:*

1. С января 2023 года открыть сквозной поток формирования бережливой личности на базе образовательных организаций Челябинской области. Стратегическая цель потока формирование бережливой личности на основе корпоративных ценностей работодателей.

2. С января 2023 года УМЦ ГБУ ДПО ЧИРПО совместно с Отделом оптимизации ведомственных процессов Управления государственной службы Правительства Челябинской области разработать карточки проектов в ГБПОУ «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А.В. Яковлева», МАОУ «СОШ № 42 г. Челябинска», МАДОУ «ДС № 453 г. Челябинска» по созданию модели бережливой личности на основе корпоративных ценностей работодателей.

3. УМЦ ГБУ ДПО ЧИРПО оказывать на постоянно основе методическую помощь по сопровождению и реализации проектов сквозного потока.

4. В течение 2023 года привлечь другие образовательные организации Челябинской области к наполнению сквозного потока.

### **3. Защита карточек бережливых Проектов.**

Заслушав информацию Руководителей проектных офисов органов местного самоуправления Челябинской области, осуществляющим управление в сфере образования и руководителей ПОО, Координационный совет рекомендует:

- карточки бережливых проектов рекомендовать к утверждению:

### **ПОО**

1. ГБПОУ «Миасский педагогический колледж»
2. ГАПОУ ЧО «Политехнический колледж»»
3. ГБПОУ «Симский механический техникум»
4. ГБПОУ «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум имени. А.В. Яковлева»
5. ГБПОУ Юрюзанский технологический техникум»
6. ГБПОУ «Южно-Уральский государственный колледж»

### **СОШ**

1. МБОУ «СОШ №1» Чебаркульского городского округа»
2. МБОУ «СОШ №42 г. Челябинска».
3. МБОУ «С(К)ОШ № 119 г. Челябинска»»

### **ДОО**

1. МБДОУ «ДС № 55 г. Челябинска»
2. МБДОУ «ДС № 97 г. Челябинска»
3. МБДОУ «ДС № 261 г. Челябинска»
4. МАДОУ «ДС № 92 г. Златоуста»
5. МДОУ «ДС № 12 г. Кыштым»
6. ДС «Сказка» г. Катав -Ивановск
7. МБДОУ «ДС № 10 г. Куса»

Заместитель руководителя Аппарата Губернатора  
и Правительства Челябинской области – начальник  
Управления государственной службы  
Правительства Челябинской области

Т.Н. Язовских

Начальник управления Министерства  
образования и науки Челябинской области

О.И. Статирова

Начальник Управления дошкольного,  
основного и среднего образования  
Министерства образования и науки  
Челябинской области

Е.В. Бухмастова

Ректор ГБУ ДПО «Челябинский  
институт развития профессионального  
образования»

Е.П. Сичинский

