

Российская Федерация
Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования (повышения квалификации) специалистов
«ЧЕЛЯБИНСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ»
(ГБОУ ДПО ЧИРПО)

ПРИКАЗ

19.10.2015

№ 01/09-375

Челябинск

Об утверждении Кодекса профессиональной этики

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях обеспечения соблюдения деловых, нравственных и этических норм работников ГБОУ ДПО ЧИРПО.

приказываю:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работников ГБОУ ДПО ЧИРПО.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор
ГБОУ ДПО ЧИРПО



Е.П. Сичинский



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГБОУ ДПО ЧИРПО

Сичинский Е.П.

«19» августа 2015 г

КОДЕКС
профессиональной этики работников
государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования (повышения квалификации) специалистов
«Челябинский институт развития профессионального образования»

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики работников ГБОУ ДПО ЧИРПО (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ГБОУ ДПО ЧИРПО (далее - работникам), независимо от занимаемой ими должности.

3. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с ГБОУ ДПО ЧИРПО, и выполняет обязанности по обучению или организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников ГБОУ ДПО ЧИРПО;
- обеспечение единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

7. Кодекс выступает как институт общественного и индивидуального контроля нравственности работников.

8. Знание и соблюдение положений Кодекса работниками института является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного соответствия.

II. Этические правила поведения работников
при выполнении ими трудовых обязанностей

9. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

10. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- 1) осуществлять свою деятельность добросовестно на высоком профессиональном уровне;

- 2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
 - 3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
 - 4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
 - 5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
 - 6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
 - 7) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - 8) проявлять корректность и внимательность к обучающимся и коллегам;
 - 9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
 - 10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету института;
 - 11) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности института, его руководства и коллектива, если это наносит вред авторитету института и не связано с выполнением работником свои непосредственных должностных обязанностей;
 - 12) уведомлять руководство института, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику института каких-либо лиц в целях склонения к совершению правонарушений;
 - 13) соблюдать беспристрастность при принятии работником своих решений, исключаящую негативное влияние на служебную деятельность института;
 - 14) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев межличностного конфликта;
 - 15) соблюдать установленные в институте требования к предоставлению служебной информации сторонним организациям и гражданам;
 - 16) стремиться к обеспечению эффективного использования имущества института, в том числе оргтехники, находящейся в сфере служебной ответственности;
9. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
11. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
12. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:
- 1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения в стенах института.

13. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с обучающимися и коллегами, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

14. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

15. Внешний вид работника института при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к институту, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

16. Работники института обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и института.

17. Работники института в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

18. Работники института обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

19. Работник института, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного имиджа института, способствовать эффективной работе коллектива и созданию доброжелательного рабочего морально-психологического климата.

Работник института, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

– принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

– не допускать случаев принуждения работников института к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

– принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения;

– своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

– нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

20. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на общем собрании работников ГБОУ ДПО ЧИРПО.

21. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.