

Практика наставничества в ГБПОУ «Симский механический техникум»

<p>Полное наименование образовательной организации в соответствии с уставом, адрес (с указанием индекса), телефон, e-mail, сайт</p>	<p>Описание практик наставничества с указанием предметной области, ФИО наставника/наставников, краткое описание методов, приемов и мероприятий практики наставничества, ссылки или полнотекстовые методические разработки по практике наставничества</p>	<p>Фото и видеоматериал (ссылки)</p>
<p>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «СИМСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» 456020, г. Сим, Челябинской обл., ул. Пушкина, 1 тел/факс (35159) 79070 E-mail: simt74@gmail.com www.smt 74.e-stile.ru</p>	<p>Созданный на базе учебно- производственного центра ПАО «Агрегат» Совет по наставничеству, куда вошли представители ПАО «Агрегат» и представитель ГБПОУ СМТ, возглавила Совет заместитель начальника учебно- производственного центра ПАО «Агрегат» – Кожарина О.А., которая осуществляет контролирующие функции: контроль процесса наставничества; оценка результатов наставничества; корректировка процедур наставничества.</p> <p>В задачи наставников входит:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. адаптация молодых работников, студентов и выпускников техникума к производственной деятельности, корпоративной культуре и последующему профессиональному развитию, закреплению в профессиональной деятельности, на рабочем месте; 2. обеспечение профессионального развития студентов, закрепления в профессиональной деятельности, на рабочем месте; 3. работа с одаренными и талантливыми студентами в рамках подготовки к конкурсам профессиональной направленности. <p>Наставничеством одаренных студентов техникума и подготовкой их к конкурсам и соревнованиям профессиональной направленности занимается целая команда действующих сотрудников УПЦ ПАО «Агрегат».</p> <p>Наставником может быть не просто опытный, высококвалифицированный и авторитетный сотрудник, действующий специалист, но и обладающий коммуникативными и педагогическими умениями, с развитой рефлексией и высокой мотивацией к данному виду деятельности. На предприятии регулярно действует организационный механизм, обеспечивающий подбор наставников, и их подопечных, есть требования-стандарты наставнической работы. Кадровые службы предприятия в конце года подводят итоги и из числа лучших работников предприятия основными критериями при отборе являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. показатели работы: наставником должен быть лучший сотрудник; 2. коммуникативные навыки наставника; 3. обучение без отрыва от производства; 4. совмещение трудовой и преподавательской деятельности 5. желание обучать назначают наставников. 	<p>http://smt74.e-stile.ru/</p> <p>https://vk.com/album-116889269_269089221</p> <p>https://vk.com/album-116889269_259014405</p> <p>https://vk.com/album-116889269_251831099</p>

При этом требуется специальная психолого-педагогическая подготовка наставников. Все наставники, которые осуществляют наставничество в отношении одаренных студентов, проходят, проходят тренинги на предприятии, а те, кто еще и являются преподавателями – совместителями в ГБПОУ СМТ дополнительно проходят обучение по программе «Методика профессионального обучения» (500 часов) в Челябинском институте развития профессионального образования.

Активно используются дидактические принципы, характерные для дуальной системы. Четко прослеживается поэтапность и логичность в подготовке студентов. Например, при подготовке к соревнованиям WSR один наставник обучает студентов разрабатывать управляющую программу CAD, CAM, второй- технологический процесс, третий- учит работе на станках с ЧПУ. Таким образом, на ПАО «Агрегат» осуществляется преемственность между бывшими подопечными и их наставниками, передача и накопление опыта, традиций в системе наставничества одаренных студентов ГБПОУ СМТ.

Результативность:

- около 2000 студентов прошли практику на ПАО «Агрегат» при эффективном содействии 40 наставников;
- срок адаптации выпускников техникума на рабочем месте сократился до 3 месяцев;
- трудоустройство выпускников на ПАО «Агрегат» возросло до 72%;
- текучесть кадров выпускников техникума в первый год работы уменьшилась на 13 %;
- совершенствование системы педагогического сопровождения талантливых и одаренных студентов;
- увеличение доли работников ПАО «Агрегат», работающих с одаренными студентами на 7 %;
- на 12 % выросла доля участников и победителей конкурсов, соревнований и олимпиад профессиональной направленности.