

УТВЕРЖДЕНО
Решением областного Совета по
кадровой политике
от 14.03.2017 №1/2017

ПОЛОЖЕНИЕ
о Координаторе внедрения Регионального стандарта
кадрового обеспечения промышленного роста
Челябинской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Координаторе внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области определяет цели, направления и порядок деятельности субъекта, ответственного за организацию и оперативную координацию взаимодействия сторон по вопросам обеспечения экономики Челябинской области трудовыми ресурсами, предусматривающего вовлечение всех основных участников в процесс подготовки кадров (далее именуется - Координатор).

Сторонами взаимодействия при этом признаются региональные органы исполнительной власти, предприятия-работодатели, бизнес-объединения, образовательные организации, региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» «Ворлдскиллс Россия», общественные объединения и другие организации, выступающие как заказчиками, так и исполнителями указанной совместной деятельности, заинтересованными в ее результате.

Положение разработано в соответствии с Соглашением о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» и Положением об областном Совете по кадровой политике, утверждённым Постановлением Правительства Челябинской

области от 19 сентября 2013 года № 299-П (с изм. от 20 апреля 2016 г. N 194-П).

1.2. Основные направления деятельности Координатора:

1) координация процессов взаимодействия сторон по вопросам формирования заказа на подготовку кадров;

2) организация и проведение мониторингов по вопросам профессиональной подготовки кадров в Челябинской области;

3) координация деятельности по вопросам независимой оценки качества профессиональной подготовки в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в Челябинской области:

а) проведение квалификационного экзамена с участием работодателя;

б) проведение промежуточной и итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в формате демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills;

в) взаимодействие с Региональным координационным центром движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Челябинской области по вопросам мониторинга результатов:

– участия обучающихся в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на региональном уровне, уровне федерального округа и национальном уровне;

– корпоративных (отраслевых) чемпионатов по стандартам WorldSkills (для молодых рабочих и учащихся образовательных организаций в рамках действующих производств в возрасте от 17 до 28 лет);

– чемпионатов сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech (для молодых специалистов в возрасте 18–28 лет);

4) организационное сопровождение деятельности областного Совета по кадровой политике;

5) подготовка аналитических материалов о системе профессиональной подготовки кадров в Челябинской области.

1.3. Координатор внедрения Регионального стандарта в своей деятельности руководствуется:

- законодательством Российской Федерации;
- положением о Региональном стандарте кадрового обеспечения промышленного роста, разработанным в соответствии с пунктом 16 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии по импортозамещению от 3 октября 2015 г. № 2: «Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации совместно с Минобрнауки России, союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия», автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» проработать вопрос внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, включающего в себя механизмы обеспечения высокотехнологичных отраслей промышленности по сквозным рабочим профессиям на основе международных стандартов подготовки кадров, внедрение элементов системы практико-ориентированной (дуальной) модели обучения и системы мониторинга качества подготовки кадров»;
- настоящим Положением.

1.4. Координатор не является юридическим лицом, его решения носят рекомендательный характер, может иметь брендинг (логотип, фирменный стиль и т.д.); деятельность регламентируется настоящим Положением.

1.5. Необходимые изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся рабочей группой при областном Совете по кадровой политике.

2. Основные задачи Координатора внедрения Регионального стандарта:

- определение региональной потребности в подготовке рабочих и специалистов;

- оценка перспектив изменения профессионально-квалификационной структуры профессиональной подготовки в соответствии с социально-экономическим развитием Челябинской области;
- организация аудита материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования;
- организация межведомственного взаимодействия, направленного на совершенствование системы профессионального образования в Челябинской области;
- активизация деятельности, направленной на повышение престижа рабочих профессий и специальностей среди молодежи и обучающихся в образовательных организациях Челябинской области, а также среди незанятого населения и высвобождаемых работников;
- рассмотрение проектов правовых актов Челябинской области по вопросам, отнесенным к компетенции Совета по кадровой политике в части реализации Регионального стандарта;
- участие в формировании региональной организационной и нормативно-правовой среды, обеспечивающей эффективное внедрение национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне, взаимодействие с АНО «Челябинское региональное агентство развития квалификаций».

3. Основные функции Координатора внедрения Регионального стандарта:

- координация консолидированного заказа работодателей (сбор данных о потребностях в кадрах, проведение совместных совещаний и формирование итогового заказа);
- организация взаимодействия социальных партнеров при реализации практико-ориентированной, в том числе дуальной модели обучения;

- согласование механизмов и результатов независимой оценки качества подготовки кадров по стандартам WorldSkills, профессиональным и образовательным стандартам;
- организация аудита учебных площадок образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО (соответствие материально-технической базы современным требованиям);
- организация мониторинга обучения студентов и трудоустройства выпускников образовательных организаций, при необходимости координация процесса трудоустройства;
- мониторинг процесса подготовки кадров в регионе, подготовка аналитических отчетов о развитии системы образования в регионе и качестве подготовки кадров;
- обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения промышленного роста;
- создание и ведение информационной площадки размещения в свободном доступе либо предоставления по запросу информации.

4. Заключительные положения

4.1. Координатор внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Челябинской области является структурным подразделением государственного бюджетного учреждения.

4.2. Предложение об изменении Координатора принимается на заседании областного Совета по кадровой политике или членами рабочей группы.