

# Выбор лучшей практики для тиражирования

ФП Производительность труда  
сайт Производительность.РФ

# ШАГ 1 Войти в личный кабинет образовательной организации

The screenshot shows the homepage of the FFCK (ФЦК) website, specifically the personal cabinet section. The top navigation bar includes links for 'Фед проект' (Federal Project), 'Участникам' (Participants), 'Об ФЦК' (About FFCK), 'Карьера' (Careers), 'Отрасли' (Sectors), 'База знаний' (Knowledge Base), and 'Услуги' (Services). On the right side of the header are social media icons for VK, Telegram, YouTube, a search icon, a bell icon, and a user profile icon.

The main content area features a welcome message: 'Ирина, добро пожаловать в личный кабинет!' (Irina, welcome to your personal cabinet!). Below this, there are three blue buttons labeled 'Популярное:' (Popular), 'Уведомления' (Notifications), 'Цифровой паспорт предприятия' (Digital Passport of the Enterprise), and 'Методические материалы' (Methodological Materials). A search bar with the placeholder 'Введите запрос...' (Enter query...) and a magnifying glass icon is positioned below these buttons.

On the left side, there is a sidebar titled 'Недавно посещенные:' (Recently visited) which lists 'Лучшие практики' (Best practices), 'Коробочные решения' (Boxed solutions), 'Предприятия региона' (Enterprises of the region), and 'Заявки на участие для РОИВ' (Applications for participation for ROIV). At the bottom of the page, there are several navigation links: 'следние уведомления' (Recent notifications), 'Ответственный от РОИВ' (Responsible from ROIV), 'Администр. федерального проекта' (Administrator of the federal project), 'Мое предприятие' (My enterprise), 'Моя база знаний' (My knowledge base), 'Коммуникации и поддержка' (Communication and support), 'Полезная информация' (Useful information), and 'Профиль' (Profile).

# ШАГ 2 Войти в Базу знаний



Ищите ответы на свои вопросы в нашей базе знаний!

НАЙТИ

Фильтры:

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ (105)

МЕТОДИЧЕСКИЕ МА... (77)

ОТРАСЛЕВЫЕ ИССЛЕ... (3)

КОРОБОЧНЫЕ РЕШЕ... (15)



Социальное обслуживание



Здравоохранение



Просвещение



Культура



Спорт



Наука



Методические материалы

ТОП МЕТОДИК ФЦК

Пакет бесплатных методических материалов

17321 210

# ШАГ 3 Выбрать сферу Просвещение

The screenshot shows the homepage of the FFC (Federal Project Center) website. The header features the FFC logo and navigation links: 'Фед проект Участникам Об ФЦК Карьера Отрасли База знаний Услуги'. Below the header, a banner says 'Добро пожаловать в базу знаний!' (Welcome to the knowledge base!). It includes two buttons: 'Для организаций соц сферы 200' and 'Для предприятий 904'. The background of the page is a collage of images related to education and society, such as a doctor, students at a computer, books, a laboratory, and people playing volleyball.

Ищите ответы на свои вопросы в нашей базе знаний!

НАЙ

Фильтры:

- ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ (105)
- МЕТОДИЧЕСКИЕ МА... (77)
- ОТРАСЛЕВЫЕ ИССЛЕ... (3)
- КОРОБОЧНЫЕ РЕШЕ... (15)



Социальное обслуживание



Здравоохранение



Просвещение



Культура



Спорт



Наука

Методические материалы

ТОП МЕТОДИК ФЦК

Пакет бесплатных методических материалов

17321

# Шаг 4. Выберите тип организации

Для организаций соц сферы **50**

Для предприятий **904**

Ищите ответы на свои вопросы в нашей базе знаний!

НАЙТИ

Фильтры:

- ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ **47**
- МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТ... **0**
- ОТРАСЛЕВЫЕ ИССЛЕ... **1**
- КОРОБОЧНЫЕ РЕШЕ... **2**

Раздел ОКВЭД

Вид деятельности

Тип организации

Наименование процесса

Область улучшений

Наименование направл...



Социальное обслуживание



Коробочные решения

Создание образовательных комплексов

Документ регламентирует процесс формирования образовательных комплексов, нацеленный на рост производительности труда и повышение эффективности деятельности образовательных организаций. Он содержит описание предпосылок и задач по объединению школ и детских садов единые комплексы, определяя социально-образовательные и организационно-экономические приоритеты данной деятельности.

1412



Коробочные решения

Организация массовых мероприятий в центрах дополнительного образования

Документ содержит рекомендации, позволяющие решать проблемы, влияющие на длительность, снижение трудоемкости, повышения уровня удовлетворенности всех участников процесса "Организация массовых мероприятий", повышать эффективность продвижения каналов продаж и информированности потенциальных посетителей о предстоящих мероприятиях.

1421

# ШАГ 5 Выберите понравившуюся вам практику



Оптимизация процесса оказания услуг профессионального обучения и дополнительного профессионального о...

Оптимизация процесса регистрации, обработки заявок на предоставление услуг по профессиональному образованию путем разработки регламентов работы сотрудников с потенциальными слушателями, совершенствования системы информирования, разработки электронных форм подачи заявок на обучение.

11.08.2025



Лучшие практики

1772 22 106 18 29

Оптимизация процесса профессиональной ориентации обучающихся с ОВЗ

Увеличение качества профессиональной и социальной адаптации лиц с ОВЗ и инвалидностью после выпуска из школы

11.08.2025



Лучшие практики

1954 19 66 44 25

Оптимизация трудовых ресурсов при создании образовательных комплексов

Объединение кадровых ресурсов при реорганизации детских садов путем присоединения для повышения качества образования.

# ШАГ 6 Откройте страницу практики

Оптимизация процесса профессиональной ориентации обучающихся с ОВЗ

+40% Выработка

Удовлетворенность  
Доступность  
услуги

Сфера деятельности  
Просвещение

Вид деятельности  
85.1 Образование общее

Тип организации  
Школа

Область улучшений  
1. Процессы

Направление улучшений  
1.1. Бережливое производство

Бизнес-процесс  
Управление человеческими  
ресурсами

Организация работы

Оказание услуг

Внутренние процессы

Показатель НП:  
Количество обучающихся в дошкольных образовательных организациях и  
общеобразовательных организациях в расчете на одного работника организации,  
чел.

Поделиться



Скопировать ссылку

Хочу внедрить

Понравилось (29)

Избранное (22)

Хочу внедрить (106)

Внедлено (18)

# ШАГ 6 Внимательно изучите проблемы и решения

## Проблемы

Недостаточное владение информацией об имеющихся ресурсах получения профессионального обучения, трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью с учетом их нозологических особенностей;  
Недостаточность полной и актуальной информации о возможностях трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью в Омском регионе;

## Причины

Низкая активность родителей в получении информации о профессиональных учреждениях г. Омска и Омской области, доступных для выпускников с ОВЗ и инвалидностью  
Отсутствие удобной навигации и единого информационного поля об имеющихся ресурсах получения профессионального обучения, трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью с учетом их нозологических особенностей;  
Отсутствие единого информационного поля.

## Решение

Мероприятия реализованы с целью организации качественной работы по информированию родителей (законных представителей) воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидностью и обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в общеобразовательном учреждении о профессиональном самоопределении после выпуска из школы.

1. Проведение индивидуальных консультаций представителей учебных заведений и школы для родителей (законных представителей) воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидностью и обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в общеобразовательном учреждении - 1 раз в 3 месяца.
2. Количество публикаций оперативной комплексной информации об имеющихся ресурсах получения профессионального обучения, трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью с учетом их нозологических особенностей на стендах и в социальных сетях школы - по необходимости

Поделиться



[Скопировать ссылку](#)

Хочу внедрить

Понравилось (29)

Избранное (22)

Хочу внедрить (106)

Внедрено (18)

# Шаг 7. Начните формирование заявки

×

**Отправьте заявку на получение методических материалов для внедрения лучшей практики “Оптимизация процесса профессиональной ориентации обучающихся с ОВЗ”**

Ответственный за реализацию проекта, ФИО \*

Ответственный за реализацию проекта, ФИО

Ответственный за реализацию проекта, должность в организации \*

Ответственный за реализацию проекта, должность в организации

Сроки реализации проекта \*

Выберите дату



Комментарий

0 / 255

Сформировать