



ПЛАН
работы областного методического объединения
заместителей директора по воспитательной работе, педагогов-психологов, социальных педагогов, руководителей музеев, комнат боевой и
трудовой Славы на 2022 год

Центр ОМО: ГБОУ ПОО «Златоустовский техникум технологий и экономики»

Руководитель ОМО: Пономарева Марина Николаевна, директор ГБОУ ПОО «Златоустовский техникум технологий и экономики»,
раб. телефон 8-3513-79-07-80, эл. почта secretar@ztte.ru

I. Приоритетные направления деятельности ОМО

1. Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС - ориентированных программ воспитания
2. Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования, посредством внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
3. Профилактика асоциальных проявлений в студенческой среде.
4. Повышение квалификации педагогических работников, обеспечивающее развитие у них ключевых компетенций цифровой экономики.
5. Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения образовательного процесса.

II. Цель и задачи ОМО

1. Цель:

Создание условий для обеспечения доступности качественного профессионального образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития образования в Российской Федерации.

2. Задачи:

- оказание консультационно-методической помощи в организации инновационной деятельности в воспитательной работе;
- обеспечение выполнения плана мероприятий по реализации национальных проектов «Билет в будущее», «Успех каждого ребенка», «Социальная активность», «Цифровая образовательная среда», «Молодые профессионалы»;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта воспитания подрастающего поколения;
- обеспечение непрерывного повышения квалификации заместителей директоров по ВР, педагогов психологов, руководителей музеев и комнат боевой и трудовой Славы.

III. Основные направления деятельности ОМО

Аналитическая деятельность: - изучение и анализ результатов воспитательного процесса в ПОО, определение направлений его совершенствования в рамках ОМО;

- выявление затруднений и проблем методического характера в реализации программы воспитания и социализации студентов,
- психолого-педагогическое сопровождение воспитательного процесса;
- изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта.

Информационная деятельность: - формирование репозитория материалов (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др. направленности) заместителей директора по воспитательной работе, педагогов-психологов, социальных педагогов и руководителей музеев и комнат боевой и трудовой Славы;

- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, методической и научно-популярной литературы;
- взаимообмен опытом по инновационной педагогической деятельности;
- информирование педагогических работников ПОО о новых направлениях учебно-воспитательной работы;
- поиск и внедрение наиболее эффективных методик, технологий и форм педагогической деятельности;
- использование научных достижений в воспитательной работе в целях создания условий для всестороннего развития личности обучающихся.

Организационно-методическая деятельность:

- изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи педагогическим работникам;
- определение опорных (базовых) образовательных организаций для проведения семинаров - практикумов и других мероприятий с педагогическими работниками ПОО;
- подготовка и проведение конференций, обучающих семинаров, мастер-классов;
- участие в организации и проведении фестивалей, конкурсов, олимпиад, конференций обучающихся ПОО;
- создание условий для всестороннего развития личности обучающихся путем внедрения эффективных методик, технологий и форм работы с одаренными обучающимися;
- научно-методическое сопровождение профессионального образования лиц с ограниченными возможностями здоровья, лиц с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями.

Консультационная деятельность:

- организация консультационной работы для педагогических работников ПОО;
- популяризация и разъяснение результатов новейших педагогических и психологических исследований.

IV. Организация и порядок работы

1. ОМО создается, реорганизуется, ликвидируется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Состав ОМО и руководитель определяется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
3. Заседания ОМО проводятся по мере необходимости, но не реже трех раз в год.

V. Права и ответственность ОМО

1. ОМО имеет право:

- организовывать временные коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;
 - запрашивать, в пределах своих полномочий, у руководителей ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;
 - вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с предусмотренными настоящим Положением задачами и функциями;
 - привлекать к участию в деятельности ОМО педагогических работников ПОО;
 - участвовать в организации и проведение олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий.
2. ОМО несет ответственность:
- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - за качество проводимых мероприятий.

VI. Документация и отчетность ОМО

1. Положение об ОМО утверждается приказом Челябинского института развития профессионального образования.

2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.

3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух раз в год.

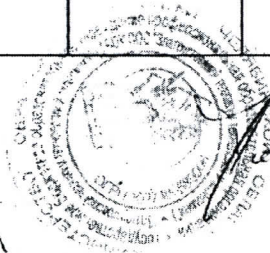
4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15.12 текущего года.

Заседания и мероприятия ОМО

№	Приоритетные направления методической работы	Заседания, мероприятия ОМО	Срок проведения	Ответственный	Предполагаемый результат	Место проведения
1.	Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования, посредством внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий Повышение квалификации педагогических работников, обеспечивающее развитие у	Заседание 1. VI Международная научно-практическая конференция «Среднее профессиональное образование в информационном обществе: от цифровизации к цифровой	январь	Пономарева М.Н.	Обмен опытом использования эффективных практик в организации воспитательной работы в дистанционном формате	ГБПОУ «Миасский геологоразведочный колледж»

	них ключевых компетенций цифровой экономики	трансформации»				
2	Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС - ориентированных программ воспитания Профилактика асоциальных явлений в студенческой среде (наркомания, алкоголизм, экстремизм и терроризм и др.)	Заседание 2 «Психолого-педагогическое сопровождение инновационного процесса»	1 марта	Колодий Е.Е.	Обмен опытом профилактики деструктивных проявлений в молодежной среде	ГБПОУ «Южно-Уральский многопрофильный колледж»
		Круглый стол «Воспитание гражданина: формы, методы, средства»	апрель	Хафизова Г.Г.	Обмен опытом по формированию гражданских качеств	ГБОУ ПОО «Златоустовский техникум технологий и экономики»
3	Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения образовательного процесса	Заседание 3 Конференция «Воспитательная деятельность образовательной организации – пространство личностного роста участников образовательных отношений»	октябрь	Холодкова И.Ю.	Обмен опытом. Пакет организационно-методических материалов	ГБПОУ «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум имени А.В. Яковлева»

Руководитель областного методического объединения



М.Н. Пономарева