

Утверждено:
Ректор ГБУ ДПО ЧИРПО
Е.П. Сичинский
« 2 » 02 2022 г.



ПЛАН
работы областного методического объединения библиотекарей на 2022 год
Центр ОМО: ГБУ ДПО ЧИРПО

I. Приоритетные направления ОМО

1. Повышение квалификации педагогических работников, обеспечивающее развитие у них ключевых компетенций цифровой экономики.
2. Реализация мероприятий, способствующих созданию «бережливого образования» в Челябинской области, в том числе интенсификации процесса обучения, и внедрению методологии проектного управления.
3. Разработка и реализация программ профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области.
4. Профилактика асоциальных проявлений в студенческой среде.

II. Цель и задачи ОМО

1. Цель - создание условий для практического решения профессиональных проблем, развитие информационно-образовательных компетентностей библиотечных специалистов профессиональных образовательных организаций.
2. Задачи:
 - оказание методической и практической помощи библиотечным специалистам ПОО;
 - выявление, обобщение и распространение передового библиотечного опыта;
 - осуществление информационно-библиографической деятельности;
 - развитие творческого потенциала личности библиотечных специалистов ПОО через активное участие в работе ОМО, мероприятиях различного уровня.

III. Основные направления деятельности ОМО

Аналитическая деятельность:

- изучение и обобщение передового опыта деятельности библиотек ПОО, разработка рекомендаций по внедрению библиотечного опыта, передовых информационно-библиотечных технологий в практику работы ПОО.

Информационная деятельность:

- формирование банка информации по библиотечному делу (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.); информирование библиотечных специалистов о новых формах и методах работы, о новейших технологиях, применяемых в профессиональной сфере.

Организационно-методическая деятельность:

- научно-методическое обеспечение образовательного процесса по реализации мероприятий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов;
- организация и проведение проблемных семинаров, конференций в ОМО.

Консультативная деятельность:

- оказание консультативной помощи ПОО по ключевым вопросам организации и содержания библиотечной деятельности.

IV. Организация и порядок работы

1. ОМО создается, реорганизуется, ликвидируется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Состав ОМО и руководитель определяется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
3. Заседания ОМО проводятся по мере необходимости, но не реже трех раз в год.

V. Права и ответственность ОМО

1. ОМО имеет право:

- организовывать временные коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;
- запрашивать, в пределах своих полномочий, у руководителей ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;
- вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с предусмотренными настоящим Положением задачами и функциями;
- привлекать к участию в деятельности ОМО педагогических работников ПОО;
- участвовать в организации и проведение олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий.

2. ОМО несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за качество проводимых мероприятий.

VI. Документация и отчетность ОМО

1. Положение об ОМО утверждается приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.
3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух раз в год.
4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15.12 текущего года.

Заседания и мероприятия ОМО

№	Приоритетные направления методической работы	Заседания, мероприятия ОМО	Срок проведения	Ответственный	Предполагаемый результат	Место проведения
1.	Повышение квалификации педагогических работников, обеспечивающее развитие у них	Практический семинар «Информационная компетентность»	март	Имамова Т.А.	Повышение квалификации	ГБПОУ «Челябинский энергетический»

	ключевых компетенций цифровой экономики	библиотекаря ПОО как составная часть профессиональной компетентности»				колледж им. С.М. Кирова»
2.	Профилактика асоциальных проявлений в студенческой среде	Практический семинар «Технология организации массового мероприятия, направленного на профилактику асоциальных проявлений в студенческой среде»	май	Имамова Т.А.	Обобщение лучших практик и обмен опытом	ГБПОУ «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А.В. Яковлева»
3.	Реализация мероприятий, способствующих созданию «бережливого образования» в Челябинской области, в том числе интенсификации процесса обучения, и внедрению методологии проектного управления	Практический семинар «Применение бережливых технологий в библиотеке ПОО: методика организации и работы»	октябрь	Имамова Т.А.	Обмен опытом по применению технологий бережливого образования	ГБУ ДПО ЧИРПО

Руководитель областного методического объединения



Е. П. Сичинский