



**ПЛАН**  
**работы областного методического объединения преподавателей ОБЖ на 2022 год**  
Центр ОМО: ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж»

**I. Приоритетные направления ОМО**

1. Реализация практикоориентированных и профилированных образовательных программ СПО, разработанных на основе ФГОС СПО (актуализированных ФГОС, ФГОС СОО, в т.ч. по программам «Профессионалитет»).
2. Реализация мероприятий, способствующих созданию «бережливого образования» в Челябинской области, в том числе интенсификации процесса обучения, и внедрению методологии проектного управления.
3. Развитие оценки качества профессионального образования, в том числе посредством внедрения:
  - независимой оценки качества профессиональной подготовки обучающихся, реализуемой в соответствии с требованиями демонстрационного экзамена и Национальной системы квалификаций;
  - управленческих механизмов в профессиональных образовательных организациях (ВСОКО).
4. Развитие содержания регионального репозитория системы среднего профессионального образования на основе региональной цифровой СПО-платформы.
5. Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС- ориентированных программ воспитания.
6. Разработка и реализация программ профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области.
7. Профилактика асоциальных проявлений в студенческой среде.
8. Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования, посредством внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
9. Организация наставничества в условиях профессионального образования.
10. Внедрение технологий проектного управления в деятельность ПОО.
11. Повышение квалификации педагогических работников, обеспечивающееразвитие у них ключевых компетенций цифровой экономики.
12. Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения образовательного процесса.
13. Развитие системы непрерывного профессионального образования граждан в рамках реализации национальных проектов.

**II. Цель и задачи ОМО**

1. Цель - совершенствование методического и профессионального мастерства педагогов профессионального образования, организация

взаимопомощи для обеспечения соответствия современным требованиям к обучению, воспитанию и развитию студентов;

## 2. Задачи:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- разработка интегрированных учебных программ по ОБЖ и БЖ и согласование их с программами смежных дисциплин для более полного обеспечения усвоения студентами требований федерального государственного образовательного стандарта по ППСЗ и ППКРС;
- анализ авторских программ и методик;
- утверждение аттестационного материала для итогового контроля;
- ознакомление с анализом состояния преподавания дисциплины по итогам внутриучрежденческого контроля;
- работа с обучающимися по соблюдению норм и правил техники безопасности в процессе обучения;
- разработка соответствующих инструкций охраны здоровья;
- взаимопосещение уроков по определенной тематике с последующим самоанализом и анализом достигнутых результатов;
- организация открытых уроков с целью ознакомления с методическими разработками;
- изучение передового педагогического опыта;
- выработка единых требований к оценке результатов освоения программы на основе разработанных образовательных стандартов по дисциплине;
- разработка системы промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- анализ методов преподавания дисциплины;
- отчеты о профессиональном самообразовании учителей, работы на курсах повышения квалификации, творческих командировках;
- организация и проведение предметных недель (декад и т.п.), предметных олимпиад, конкурсов, смотров, научных конференций;
- укрепление материальной базы и приведение средств обучения, в том числе учебно-наглядных пособий по дисциплине в соответствие с современными требованиями к учебному кабинету, к оснащению урока;
- разработка и совершенствование средств повышения наглядности обучения (макеты, стенды, видеофильмы, таблицы и т.д.), а также методики использования их в учебном процессе;
- обобщать опыт работы,
- выбор и организация работы наставников с молодыми специалистами и малоопытными учителями.

## III. Основные направления деятельности ОМО

- **аналитическая:** мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогов; изучение и анализ состояния методической работы, определение направлений ее совершенствования; создание базы данных о педагогических работниках ОМО; выявление затруднений дидактического и методического характера; изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта.
- **информационная:** формирование банка педагогической информации; ознакомление педагогов ОМО с новинками методической литературы; ознакомление педагогов ОМО с опытом инновационной деятельности ПОО.
- **организационно-методическая:** изучение запросов, методическое сопровождение и оказание информационно-методической помощи в системе



непрерывного образования; подготовка и проведение конференций, конкурсов и фестивалей профессионального педагогического мастерства.

- **консультативная:** организация консультативной работы для педагогов ОМО по вопросам методической работы; консультирование педагогов ОМО по различным вопросам образования, а также участия в конференциях, конкурсах и фестивалях.

#### **IV. Организация и порядок работы**

1. ОМО создается, реорганизуется, ликвидируется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Состав ОМО и руководитель определяется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
3. Заседания ОМО проводятся по мере необходимости, но не реже трех раз в год.

#### **V. Права и ответственность ОМО**

1. ОМО имеет право:

- организовывать временные коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;
- запрашивать, в пределах своих полномочий, у руководителей ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;
- вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с предусмотренными настоящим Положением задачами и функциями;
- привлекать к участию в деятельности ОМО педагогических работников ПОО;
- участвовать в организации и проведении олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий.

2. ОМО несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за качество проводимых мероприятий.

#### **VI. Документация и отчетность ОМО**

1. Положение об ОМО утверждается приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.
3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух раз в год.
4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15.12 текущего года.

#### **VI. Документация и отчетность ОМО**

1. Положение об ОМО утверждается приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.
3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже

двух раз в год.

4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15.12 текущего года.

### Заседания и мероприятия ОМО

№	Приоритетные направления методической работы	Заседания, мероприятия ОМО	Срок проведения	Ответственный	Предполагаемый результат	Место проведения
1.	Реализация практикоориентированных и профилированных образовательных программ СПО, разработанных на основе ФГОС СПО (актуализированных ФГОС, ФГОС СОО, в т.ч. по программам «Профессионалитет»)	Обновление содержания материалов по дисциплине ОБЖ, разработанных на основе ФГОС СОО, ФГОС СПО	Январь-май 01.02.2022 г.	Руководитель ОМО Руководители ПОО	Электронный банк методических материалов	
		Повышение квалификации педагогических работников, обеспечивающих реализацию практикоориентированных и профилированных образовательных программ	В течение 2022 г.	Отв. лица ОМО ОБЖ, преподаватели ОБЖ, БЖ	Сертификаты, удостоверение о повышении квалификации	
2.	Реализация мероприятий, способствующих созданию «бережливого образования» в Челябинской области, в том числе интенсификации процесса обучения, и внедрению методологии проектного управления	Обновление содержания материалов по дисциплине ОБЖ, БЖ, способствующих созданию «бережливого образования»	В течение 2022 г.	Отв. лица ОМО ОБЖ	Банк рецензий	
		Проведение заседания ОМО «Внедрение бережливых технологий в образовательный процесс дисциплины ОБЖ»	Март 2022г.	Руководитель ОМО, руководители ПОО	Банк методических материалов, доступный для общего пользования	Онлайн-режим на базе ГБУ ДПО «ЧИРПО» (по согласованию)
3.	Развитие оценки качества профессионального образования, в том числе посредством внедрения: - независимой оценки качества	Знакомство с опытом ПОО по внедрению независимой оценки качества подготовки	В течение 2022 г.	Отв. лица ОМО ОБЖ	Банк методических материалов, доступный для	



	<p>профессиональной подготовки обучающихся, реализуемой в соответствии с требованиями демонстрационного экзамена и Национальной системы квалификаций;</p> <p>- управленческих механизмов в профессиональных образовательных организациях (ВСОКО).</p>	<p>обучающихся по дисциплине ОБЖ, БЖ.</p>			<p>общего пользования</p>	
4.	<p>Развитие содержания регионального репозитория системы среднего профессионального образования на основе региональной цифровой СПО-платформы.</p>	<p>Рецензирование поступивших материалов для заполнения регионального репозитория</p>	<p>Февраль-март 2022 г.</p>	<p>Отв. лица ОМО ОБЖ</p>	<p>Банк рецензий</p>	<p>Рецензирование поступивших материалов для заполнения регионального репозитория</p>
		<p>Размещение материалов в региональный репозиторий по дисциплине ОБЖ</p>	<p>В течение 2022 г.</p>	<p>Отв. лица ОМО ОБЖ</p>	<p>Заполненный репозиторий по дисциплине ОБЖ</p>	<p>Размещение материалов в региональный репозиторий по дисциплине ОБЖ</p>
5.	<p>Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС - ориентированных программ воспитания</p>	<p>Проведение выставки методических материалов и разработок преподавателей ОБЖ и БЖ (онлайн режим)</p>	<p>В рамках проведения заседания (онлайн режим)</p>	<p>Руководитель ОМО</p>	<p>Распространение опыта, развитие инициативы и творчества преподавателей</p>	<p>Виртуальный методический центр ГБУ ДПО ЧИРПО</p>
6.	<p>Разработка и реализация программ профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области</p>	<p><b>Организация и проведения областного конкурса программ профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области</b></p>	<p>Февраль-май 2022 г.</p>	<p>Руководитель ОМО</p>	<p>Сборник методических разработок</p>	
7.	<p>Профилактика асоциальных проявлений в студенческой среде</p>	<p>Проведение выставки методических материалов и разработок преподавателей ОБЖ и</p>	<p>В рамках проведения заседания</p>	<p>Руководитель ОМО</p>	<p>Распространение опыта, развитие инициативы и творчества</p>	

		БЖ по профилактики асоциальных проявлений в студенческой среде			преподавателей	
		Популяризация профессионального опыта педагогических работников в н-м журнале «Инновационное развитие профессионального образования» (ЧИРПО)	В течение 2022 г.	Отв. лица ОМО ОБЖ	Распространение опыта, развитие инициативы и творчества преподавателей.	
8.	Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования, посредством внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Проведение выставки методических материалов и разработок преподавателей ОБЖ и БЖ (онлайн режим)	В рамках проведения заседаний ОМО	Руководитель ОМО	Распространение опыта, развитие инициативы и творчества преподавателей	Виртуальный методический центр ГБУ ДПО ЧИРПО
9.	Организация наставничества в условиях профессионального образования	Разработка методических рекомендаций по внедрению моделей наставничества в ПОО. Выставка стендовых докладов	Сентябрь 2022 г.	Отв. лица ОМО ОБЖ	Распространение опыта, развитие инициативы и творчества преподавателей. Банк стендовых докладов	
		Проведение заседания ОМО «Взаимодействие ПОО по внедрению целевой модели наставничества на период 2020-2024 годов»	Октябрь 2022 г.	Руководитель ОМО	Банк методических материалов, доступный для общего пользования	ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж» / Онлайн-режим на базе ГБУ ДПО «ЧИРПО» (по согласованию)



		Проведение военно-спортивного праздника	Май 2022 г.	Директора ПОО	Патриотическое воспитание молодежи	Аналитическая справка
10.	Внедрение технологий проектного управления в деятельность ПОО	Проведение выставки методических материалов и разработок преподавателей ОБЖ и БЖ	В рамках проведения заседания	Руководитель ОМО	Распространение опыта, развитие инициативы и творчества преподавателей	
		Проведение заседания ОМО «Реализация технологий проектного управления на уроках ОБЖ, БЖ в ПОО»	Декабрь 2022 г.	Руководитель ОМО	Распространение опыта, развитие инициативы и творчества преподавателей	ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж» / Онлайн-режим на базе ГБУ ДПО «ЧИРПО» (по согласованию)
		Популяризация профессионального опыта педагогических работников в н-м журнале «Инновационное развитие профессионального образования» (ЧИРПО)	В течение года	Отв. лица ОМО ОБЖ	Распространение опыта, развитие инициативы и творчества преподавателей.	
11.	Повышение квалификации педагогических работников, обеспечивающее развитие у них ключевых компетенций цифровой экономики.	Проведение выставки методических материалов и разработок преподавателей ОБЖ и БЖ	В рамках проведения заседания	Руководитель ОМО	Распространение опыта, развитие инициативы и творчества преподавателей	
		Организация стажировок преподавателей ОБЖ, БЖ (по запросу)	В течение года	Руководитель ОМО, ГБУ ДПО ЧИРПО	Распространение опыта, развитие инициативы и творчества преподавателей.	
12.	Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями	Популяризация профессионального опыта педагогических	В течение года	Отв. лица ОМО ОБЖ	Распространение опыта, развитие инициативы и	

	здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения образовательного процесса	работников в н-м журнале «Инновационное развитие профессионального образования» (ЧИРПО) Проведение выставки методических материалов и разработок преподавателей ОБЖ и БЖ по сопровождению обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов			творчества преподавателей.	
			В рамках проведения заседания	Руководитель ОМО	Распространение опыта, развитие инициативы и творчества преподавателей	
13.	Развитие системы непрерывного профессионального образования граждан в рамках реализации национальных проектов	Взаимодействие ПОО по развитию системы непрерывного профессионального образования граждан в рамках реализации национальных проектов	В течение года	Руководитель ОМО	Распространение опыта, развитие инициативы и творчества преподавателей	
		Расширение реестра актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ)	В течение года	Руководитель ОМО	Распространение опыта, развитие инициативы и творчества преподавателей	

И.о. руководителя областного методического объединения :



О.С. Дубровина