

Утверждено:
Ректор ГБУ ДПО ЧИРПО

Сичинский Е.П. Сичинский
« 2 » *окт* 2022 г.



ПЛАН
работы областного методического объединения
преподавателей УГС «Экономика и управление», УГС «Юриспруденция» на 2022 год
Центр ОМО: ГБПОУ «Южно-Уральский государственный колледж»

I. Приоритетные направления ОМО

1. Реализация практикоориентированных и профилированных образовательных программ СПО, разработанных на основе ФГОС СПО (актуализированных ФГОС, ФГОС СОО, в т.ч. по программам «Профессионалитет»).
2. Реализация мероприятий, способствующих созданию «бережливого образования» в Челябинской области, в том числе интенсификации процесса обучения, и внедрению методологии проектного управления.
3. Развитие оценки качества профессионального образования, в том числе посредством внедрения:
 - независимой оценки качества профессиональной подготовки обучающихся, реализуемой в соответствии с требованиями демонстрационного экзамена и Национальной системы квалификаций;
 - управленческих механизмов в профессиональных образовательных организациях (ВСОКО).
4. Развитие содержания регионального репозитория системы среднего профессионального образования на основе региональной цифровой СПО-платформы.
5. Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС - ориентированных программ воспитания.
6. Разработка и реализация программ профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области.
7. Профилактика асоциальных проявлений в студенческой среде.
8. Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования, посредством внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
9. Организация наставничества в условиях профессионального образования.
10. Внедрение технологий проектного управления в деятельность ПОО.
11. Повышение квалификации педагогических работников, обеспечивающее развитие у них ключевых компетенций цифровой экономики.
12. Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения образовательного процесса.
13. Развитие системы непрерывного профессионального образования граждан в рамках реализации национальных проектов.

II. Цель и задачи ОМО

1. Основной целью деятельности ОМО является координация методической работы и развитие сетевого взаимодействия цикловых комиссий ПОО, с целью повышения качества образования обучающихся ПОО по указанным направлениям профессиональной подготовки студентов.
2. Основными задачами ОМО являются:
 - изучение, распространение и внедрение новейших технологий и инноваций при организации образовательного процесса;
 - обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогических работников ПОО в рамках направления профессиональной подготовки;
 - разработка содержательного аспекта образовательных программ, учебно-методического обеспечения, осуществление информационно-библиографической деятельности;
 - разработка содержательных аспектов областных конкурсов, олимпиад;
 - рецензирование учебно-методических материалов;
 - экспертиза результатов педагогической деятельности по профилю подготовки.

III. Основные направления деятельности ОМО

1. Аналитическая деятельность
 - изучение и обобщение передового опыта учебно-воспитательной, производственной и иной деятельности ПОО, разработка рекомендаций по внедрению прогрессивного педагогического опыта, передовых педагогических технологий в практике работы ПОО
 - экспертиза и рецензирование учебно-методических материалов, электронных средств обучения и других пособий и материалов, применяемых в учебном процессе по направлению профессиональной подготовки
 - анализ состояния методической работы по профилю подготовки
2. Информационная деятельность
 - информирование педагогов о новых методиках работы, о новейших технологиях, применяемых в профессиональной сфере
3. Организационно-методическая деятельность
 - координация деятельности цикловых комиссий ПОО, деятельности творческих групп по разработке научно-методических материалов;
 - научно-методическое обеспечение образовательного процесса по реализации мероприятий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов по направлению профессиональной подготовки, разработка и совершенствование учебно-методических комплексов, выработка единых норм и требований к оценке результатов обучения;
 - организация и проведение проблемных семинаров, конференций, педагогических чтений в ОМО;
 - разработка заданий для областных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, фестивалей.
4. Консультационная деятельность:
 - оказание консультативной помощи ПОО по ключевым вопросам организации и содержания образовательной деятельности с учетом требований ФГОС

IV. Организация и порядок работы

1. ОМО создается, реорганизуется, ликвидируется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Состав ОМО и руководитель определяется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
3. Заседания ОМО проводятся по мере необходимости, но не реже трех раз в год.

V. Права и ответственность ОМО

1. ОМО имеет право:

- организовывать временные коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;
- запрашивать, в пределах своих полномочий, у руководителей ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;
- вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с предусмотренными настоящим Положением задачами и функциями;
- привлекать к участию в деятельности ОМО педагогических работников ПОО;
- участвовать в организации и проведение олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий.

2. ОМО несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за качество проводимых мероприятий.

VI. Документация и отчетность ОМО

1. Положение об ОМО утверждается приказом Челябинского института развития профессионального образования.

2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.

3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух раз в год.

4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15.12 текущего года.

Заседания и мероприятия ОМО

№	Приоритетные направления методической работы	Заседания, мероприятия ОМО	Срок проведения	Ответственный	Предполагаемый результат	Место проведения
1.	Развитие оценки качества профессионального образования, в том числе посредством внедрения: -независимой оценки качества профессиональной подготовки обучающихся, реализуемой в соответствии с требованиями демонстрационного экзамена	Заседание ОМО по проблеме: Развитие оценки качества профессионального образования с использованием независимой оценки профессиональной подготовки в соответствии с требованиями демонстрационного экзамена и Национальной системы квалификаций при проведении региональных	апрель	Лапин В.Г.	Обобщение лучших практик и обмен опытом	ГБПОУ «ЮУГК»

	и Национальной системы квалификаций; -управленческих механизмов в профессиональных образовательных организациях (ВСОКО)	чемпионатов				
2.	Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения образовательного процесса	Заседание по проблеме: Создание программно-методического сопровождения образовательного процесса для обучающихся с ограниченными возможностями	октябрь	Лапин В.Г.	Обобщение лучших практик и обмен опытом	ГБПОУ «ЮУГК»
3.	Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования, посредством внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Заседание ОМО по проблеме: Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования, посредством внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	декабрь	Лапин В.Г.	Обобщение лучших практик и обмен опытом	ГБПОУ «ЮУГК»
		Издать сборник аудиторных занятий по антикоррупционному направлению для специальностей УГС 38.00.00 Экономика и управление	Октябрь	Ответственные от ПОО	Сборник методических материалов	Все ПОО

		Разработка и издание сборника практических работ по профессиональным модулям специальности 38.02.06. Финансы	Май-июнь	Лапин В.Г. ответственные от ПОО	Сборник методических материалов	Все ПОО
		Участие в областном конкурсе «Лучший электронный образовательный ресурс»	ноябрь	Ответственные в ПОО	Пакет организационно-методических материалов	Все ПОО
4.	Развитие содержания регионального репозитория системы среднего профессионального образования на основе региональной цифровой СПО-платформы.	Работа временных творческих коллективов (ВТК)	1 раз в месяц январь-июнь сентябрь-декабрь	Лапин В.Г.	Разработка образовательного контента для наполнения регионального репозитория по ОПОП СПО 38.02.01. 38.02.02 38.02.03 38.02.04 38.02.05 38.02.06 40.02.01 40.02.03	On-line

Руководитель областного методического объединения



В.Г.Лапин