

Утверждено:  
Ректор ГБУ ДПО ЧИРПО  
*Е.П. Сичинский*  
«7» «3» 2024г.

## ПЛАН

Работы областного методического объединения  
Преподавателей УГС «Сервис и туризм», «Промышленная экология и биотехнологии» на 2024 год  
Центр ОМО: ГБПОУ «Челябинский государственный колледж индустрии питания и торговли»

### I. Приоритетные направления ОМО

1. Совершенствование методик преподавания и сопровождение реализации ФГОС среднего общего образования с учетом профессиональной направленности образовательных программ.
2. Методическое сопровождение реализации Федерального проекта «Профессионалитет» в условиях сетевого взаимодействия.
3. Реализация мероприятий, способствующих созданию бережливой среды в ПОО Челябинской области и бережливого мышления у обучающихся.
4. Совершенствование научно-методического сопровождения оценки качества профессионального образования в формате демонстрационного экзамена.
5. Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС-ориентированных программ воспитания.
6. Профилактика аддитивных, деструктивных, суицидальных проявлений в образовательной среде ПОО.
7. Совершенствование цифровой образовательной среды и развитие цифровых компетенций, обучающихся и работников ПОО.
8. Развитие моделей наставничества и реализация их в педагогической среде.
9. Внедрение проектных технологий в деятельность ПОО.
10. Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения инклюзивного образовательного процесса.
11. Развитие технологий (моделей) содействия занятости выпускников ПОО.
12. Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области.
13. Организационно-методическая деятельность методического актива по обеспечению непрерывного профессионального развития педагогических и управленческих кадров ПОО.

### II. Цель и задачи ОМО

1. Цель – координация методической работы преподавателей УГС «Сервис и туризм», «Промышленная экология и биотехнологии» Челябинской области с целью совершенствования качества подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в ПОО Челябинской области путем внедрения современных образовательных и производственных технологий обучения и воспитания в

соответствии с приоритетными направлениями методической работы в системе среднего профессионального образования Челябинской области в 2024 году

1. Задачи:

- изучение, распространение и внедрение новейших технологий и инноваций при организации образовательного процесса;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогических работников ПОО в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования;
- стимулирование творческого потенциала педагогических работников, создание условий для профессионального роста и развития;
- совершенствование содержания образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов, регионального рынка труда, совершенствование учебно-методического обеспечения реализуемых программ;
- совершенствование цифровой образовательной среды путем внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, разработка и рецензирование электронного образовательного контента для наполнения регионального репозитория системы среднего профессионального образования на основе региональной цифровой СПО-платформы;
- рецензирование учебно-методических материалов и ЭОР.

### **I. Основные направления деятельности ОМО**

- аналитическая
- информационная
- организационно-методическая
- консультативная

### **II. Организация и порядок работы**

1. ОМО создается, реорганизуется, ликвидируется приказом ректора Челябинского института развития профессионального образования.
2. Состав ОМО и руководитель определяется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
3. Заседания ОМО проводятся по мере необходимости, но не реже трех раз в год.

### **III. Права и ответственность ОМО**

1. ОМО имеет право:

- организовывать временные творческие коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;
- запрашивать, в пределах своих полномочий, у руководителей ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;
- вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с предусмотренными Положением об ОМО задачами и функциями;
- привлекать к участию в деятельности ОМО педагогических работников ПОО;
- участвовать в организации и проведении олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий.

2. ОМО несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за качество проводимых мероприятий.

#### IV. Документация и отчетность ОМО

##### V.

1. Положение об ОМО утверждается приказом ректора Челябинского института развития профессионального образования.
2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.
3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух раз в год.
4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15.12 текущего года.

#### Заседания и мероприятия ОМО

№	Приоритетные направления методической работы	Заседания, мероприятия ОМО	Срок проведения	Ответственный	Предполагаемый результат	Место проведения
1.	Совершенствование методик преподавания и сопровождение реализации ФГОС среднего общего образования с учетом профессиональной направленности образовательных программ	Методический семинар «Актуализация образовательных программ и технологий обучения в соответствии с запросами работодателей»	февраль	Члены ОМО	Обмен опытом, обобщение лучших практик	ГБУ ДПО ЧИРПО
2.	Методическое сопровождение реализации Федерального проекта «Профессионалитет» в условиях сетевого взаимодействия	Методический семинар «Реализация ФГОС СПО в рамках реализации проекта «Профессионалитет»	февраль	Члены ОМО	Обобщение лучших практик	ГБУ ДПО ЧИРПО

3.	Реализация мероприятий, способствующих созданию бережливой среды в ПОО Челябинской области и бережливого мышления у обучающихся	Конкурс членов ОМО Повышение компетентности по вопросам внедрения «Бережливых технологий» в образовательный процесс	апрель-октябрь	Берсенева Е.В. Плешивцева Л.Ф.	Банк методических разработок занятий по формированию бережливого мышления у студентов Публикации в журналах	ГБПОУ «ЧГКИПиТ»
4.	Совершенствование научно-методического сопровождения оценки качества профессионального образования в формате демонстрационного экзамена	Методический семинар «Организационные и технологические аспекты проведения демонстрационного экзамена как формы промежуточной и/или итоговой аттестации выпускников»	февраль	Берсенева Е.В. Плешивцева Л.Ф.	Обмен опытом, обобщение лучших практик	ГБУ ДПО ЧИРПО
5.		Организация деятельности рабочей группы по разработке фонда оценочных средств для областного конкурса профессионального мастерства мастеров п/о  Организация деятельности рабочей группы по разработке вариативной части конкурсного задания компетенции «Поварское дело»,	февраль-март  февраль	Берсенева Е.В. Плешивцева Л.Ф.  Берсенева Е.В. Исмагилова А.Н.	ФОС областного конкурса профессионального мастерства по УГПС 43.00.00 «Сервис и туризм», размещение на сайте ГБПОУ «ЧГКИПиТ»  ФОС вариативной части конкурсного задания по компетенции «Поварское дело» категория ОСНОВА и ЮНИОРЫ	ГБПОУ «ЧГКИПиТ»

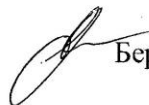
		категория ОСНОВА и ЮНИОРЫ				
6.	Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС-ориентированных программ воспитания	Заседание ОМО № 2	май он-лайн	Берсенева Е.В. Плешивцева Л.Ф.	Непрерывное повышение квалификации	ГБПОУ «ЧГКИПиТ»
7.		Участие в областном конкурсе студенческих научно-исследовательских работ студентов ПОО	март - май	Члены ОМО	Рост профессиональной компетентности будущих специалистов	Согласно приказу МОиН ЧО
8.	Профилактика аддитивных, деструктивных, суицидальных проявлений в образовательной среде ПОО	Заседание ОМО № 2	май он-лайн	Берсенева Е.В. Плешивцева Л.Ф.	Обмен опытом	ГБПОУ «ЧГКИПиТ»
9.	Совершенствование цифровой образовательной среды и развитие цифровых компетенций обучающихся и работников ПОО	Организация деятельности рабочих групп по актуализации и оцениванию ЭОР регионального репозитория, проведение рабочих совещаний	в течение года	Берсенева Е.В. Плешивцева Л.Ф.	Наполнение регионального репозитория электронными образовательными ресурсами	ГБПОУ «ЧГКИПиТ»
10.		Презентация лучших ЭОР на заседаниях ОМО			Банк методических материалов, размещенных в региональном репозитории	ГБПОУ «ЧГКИПиТ»
11.	Развитие моделей наставничества и реализация их в педагогической среде	Тренд сессия как форма наставничества в рамках взаимодействия «работодатель-студент колледжа»	октябрь	Берсенева Е.В. Плешивцева Л.Ф.	Обмен опытом	ГБПОУ «ЧГКИПиТ»

12.	Внедрение проектных технологий в деятельность ПОО	Заседание ОМО № 3 Методическая мастерская «Печа куча - лучший опыт реализации проектов»	октябрь	Берсенева Е.В. Плешивцева Л.Ф.	Непрерывное профессиональное развитие членов ОМО	ГБПОУ «ЧГКИПиТ»
13.	Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения инклюзивного образовательного процесса	Педагогическая мастерская «Эффективные методы и приемы работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья на практических занятиях»	февраль	Берсенева Е.В. Плешивцева Л.Ф.	Материалы заседания, размещенные на сайте ГБПОУ «ЧГКИПиТ» и ГБУ ДПО ЧИРПО	ГБПОУ «ЧГКИПиТ»
14.	Развитие технологий (моделей) содействия занятости выпускников ПОО	1.Заседание ОМО № 1 2. «Деловой завтрак» с работодателями сферы сервиса: «Успешное сотрудничество: опыт и возможности»	февраль - март	Берсенева Е.В. Плешивцева Л.Ф. Исмагилова А.Н.	Непрерывное профессиональное развитие членов ОМО	ГБПОУ «ЧГКИПиТ»
15.	Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области	Заседание ОМО № 3	октябрь	Берсенева Е.В. Плешивцева Л.Ф.	Непрерывное профессиональное развитие членов ОМО	ГБПОУ «ЧГКИПиТ»
16.	Организационно-методическая деятельность методического актива по обеспечению непрерывного профессионального	1.Регистрация членов ОМО в модуле «Цифровой кабинет методиста» 2. Наполнение контента модуля «Цифровой кабинет	в течение года	Берсенева Е.В. Плешивцева Л.Ф.	Непрерывное профессиональное развитие членов ОМО Размещенные материалы членов	ПОО

	развития педагогических и управленческих кадров ПОО.	методиста» в разделе «Библиотека»			ОМО в разделе «Библиотека»	
--	--	-----------------------------------	--	--	----------------------------	--

Повышение квалификации в форме стажировки по дополнительной профессиональной программе в форме стажировки со согласованию с работодателем (апрель)

Руководитель областного методического объединения:

 Берсенева Е.В.