

Утверждено:
Ректор ГБУ ДПО ЧИРПО
Е.П. Сичинский
« 7 » 03 2024 г.

ПЛАН

работы областного методического объединения

заместителей директора по воспитательной работе, педагогов-психологов, социальных педагогов и руководителей музеев и комнат боевой и трудовой Славы на 2024 год

Центр ОМО: ГБОУ ПОО «Златоустовский техникум технологий и экономики»

Руководитель ОМО: Пономарева Марина Николаевна, директор ГБОУ ПОО «Златоустовский техникум технологий и экономики»,
раб. телефон 8-3513-79-07-80, эл.почта secretar@ztte.ru

I. Приоритетные направления деятельности ОМО

1. Реализация мероприятий, способствующих созданию бережливой среды в ПОО Челябинской области и бережливого мышления у обучающихся;
2. Внедрение управленческих механизмов в оценку качества образовательной деятельности ПОО;
3. Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС- ориентированных программ воспитания;
4. Профилактика аддиктивных, деструктивных, суицидальных проявлений в образовательной среде ПОО;
5. Совершенствование цифровой образовательной среды и развитие цифровых компетенций обучающихся и работников ПОО;
6. Развитие моделей наставничества и реализация их в педагогической среде;
7. Внедрение проектных технологий в деятельность ПОО;
8. Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;
9. Развитие системы непрерывного профессионального развития педагогических и управленческих кадров ПОО, обеспечивающих соответствие их квалификации современным требованиям;
10. Реализация мероприятий гражданско-патриотического направления воспитательной работы;
11. Мероприятия, посвященные Году семьи.

II. Цель и задачи ОМО

1. Цель:

Создание условий для обеспечения доступности качественного профессионального образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития образования в Российской Федерации.

2. Задачи:

- оказание консультационно-методической помощи в организации инновационной деятельности в воспитательной работе;
- обеспечение выполнения плана мероприятий по реализации национальных проектов «Билет в будущее», «Успех каждого ребенка», «Социальная активность», «Цифровая образовательная среда», «Профессионалы», «Профессионалитет»;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта воспитания подрастающего поколения;

– обеспечение непрерывного повышения квалификации заместителей директоров по ВР, педагогов психологов, руководителей музеев и комнат боевой и трудовой Славы.

III. Основные направления деятельности ОМО

Аналитическая деятельность:

- изучение и анализ результатов воспитательного процесса в ПОО, определение направлений его совершенствования в рамках ОМО;
- выявление затруднений и проблем методического характера в реализации программы воспитания и социализации студентов,
- психолого-педагогическое сопровождение воспитательного процесса;
- изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта.

Информационная деятельность:

- формирование банка материалов (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др. направленности) заместителей директора по воспитательной работе, педагогов-психологов, социальных педагогов и руководителей музеев и комнат боевой и трудовой Славы;
- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, методической и научно-популярной литературы;
- взаимообмен опытом по инновационной педагогической деятельности;
- информирование педагогических работников ПОО о новых направлениях учебно-воспитательной работы;
- поиск и внедрение наиболее эффективных методик, технологий и форм педагогической деятельности;
- использование научных достижений в воспитательной работе в целях создания условий для всестороннего развития личности обучающихся.

Организационно-методическая деятельность:

- изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи педагогическим работникам;
- определение опорных (базовых) образовательных организаций для проведения семинаров - практикумов и других мероприятий с педагогическими работниками ПОО;
- подготовка и проведение конференций, обучающих семинаров, мастер-классов;
- участие в организации и проведении фестивалей, конкурсов, олимпиад, конференций обучающихся ПОО;
- создание условий для всестороннего развития личности обучающихся путем внедрения эффективных методик, технологий и форм работы с одаренными обучающимися;
- научно-методическое сопровождение профессионального образования лиц с ограниченными возможностями здоровья, лиц с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями.

Консультационная деятельность:

- организация консультационной работы для педагогических работников ПОО;
- популяризация и разъяснение результатов новейших педагогических и психологических исследований.

IV. Организация и порядок работы

1. ОМО создается, реорганизуется, ликвидируется приказом Министерства образования и науки Челябинской области.
2. Руководитель ОМО назначается приказом Министерства образования и науки Челябинской области.
3. Состав ОМО формируется из представителей ПОО.
3. Заседания ОМО проводятся по мере необходимости, но не реже трех раз в год.

V. Права и ответственность ОМО

1. ОМО имеет право:
 - организовывать временные коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;
 - запрашивать, в пределах своих полномочий, у руководителей ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;
 - вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с предусмотренными настоящим Положением задачами и функциями;
 - привлекать к участию в деятельности ОМО педагогических работников ПОО;
 - участвовать в организации и проведение олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий.
2. ОМО несет ответственность:
 - за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - за качество проводимых мероприятий.

VI. Документация и отчетность ОМО

1. Положение об ОМО утверждается приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.
3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух раз в год.
4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15.12 текущего года.

Заседания и мероприятия ОМО

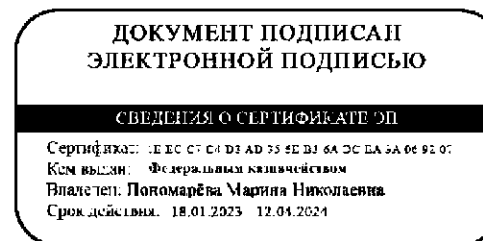
№	Приоритетные направления методической работы	Заседания, мероприятия ОМО	Срок проведения	Ответственный	Предполагаемый результат	Место проведения
1	Реализация мероприятий гражданско-патриотического направления воспитательной работы	Научно-практическая конференция, посвященная Юбилею драматурга-поэта К.В. Скворцова	май	Пономарёва Марина Николаевна	Обмен опытом, выступления участников, публикации в сборнике материалов конференции	г. Златоуст
2	Реализация мероприятий, посвященных Году семьи	<p>1.Международная научно-практическая конференция «Национальная безопасность и молодежная политика: вызовы современности» Секция «Безопасность семьи и детства»</p> <p>2.Конкурс эссе педагогических работников и обучающихся ПОО</p>	апрель май	Пономарёва Марина Николаевна, Литке Светлана Геннадьевна Хафизова Галина Геннадьевна	Обмен опытом, выступления участников, публикации в сборнике материалов конференции Выпуск Сборников	ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет» ПОО
	Внедрение управленческих механизмов в оценку качества образовательной деятельности ПОО	Областной семинар по реализации в 2021-2025 годах Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года	апрель	Специалисты ГБУ ДПО ЧИРПО, Пономарёва Марина Николаевна	Лучшие практики	ГБУ ДПО ЧИРПО

3	Совершенствование цифровой образовательной среды и развитие цифровых компетенций обучающихся и работников ПОО	Заседание № 1 VII Международная научно-практическая конференция «Среднее профессиональное образование в информационном обществе: современные вызовы» Трек № 3 «Актуальные вопросы воспитания в цифровой реальности»	февраль	Пономарёва Марина Николаевна	Обмен опытом по использованию цифровых ресурсов в воспитательной работе. Публикации в сборнике материалов конференции	ГБПОУ «Челябинский промышленно-гуманитарный техникум им. А.В. Яковлева»
4	Профилактика аддитивных и деструктивных проявлений в образовательной среде ПОО	Заседание № 3 Социализация и обеспечение безопасности в образовательных организациях СПО	октябрь	Пономарёва Марина Николаевна, Ковязина Елена Павловна	Пакет организационно-методических материалов	ГБПОУ «Первомайский техникум промышленности строительных материалов»
5	Организационно-методическая деятельность методического актива по обеспечению непрерывного профессионального развития педагогических и управленческих кадров ПОО	Деятельность Российского движения детей и молодежи «Движение первых» Челябинской области	март	Пономарёва Марина Николаевна, Буравова Светлана Васильевна	Повышение квалификации заместителей директора по воспитательной, советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Исторический мультимедийный парк «Россия- моя история»

6	Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС-ориентированных программ воспитания.	Заседание № 2 IV Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Воспитываем профессионала»	сентябрь	Пономарёва Марина Николаевна, Энгельман Михаил Александрович	Обмен опытом по реализации в ПОО направлений воспитательной работы. Сборник материалов IV Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Воспитываем профессионала»	ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 1»
7	Развитие моделей наставничества и реализация их в педагогической среде	Участие в областном конкурсе «Лучшие практики наставничества»	По плану ЧИРПО	Члены ОМО	Обмен опытом по реализации наставничества в воспитательной работе в ПОО	ПОО
8	Реализация мероприятий, способствующих созданию бережливой среды в ПОО Челябинской области и бережливого мышления у обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, способствующих созданию бережливой среды в ПОО	В течение года	Члены ОМО	Обмен опытом внедрения бережливых технологий в воспитательный процесс ПОО	ПОО

9	Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения инклюзивного образовательного процесса	Обучающий семинар для заместителей директора, социальных педагогов, педагогов-психологов «Создание инклюзивной образовательной среды в ПОО» (на базе Ресурсного учебно-методического центра в системе СПО Челябинской области Миасского педагогического колледжа)	ноябрь	Пономарёва Марина Николаевна, Ильина Светлана Владимировна	Повышение квалификации заместителей директора, социальных педагогов, педагогов-психологов по сопровождению обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	ГБПОУ «Миасский педагогический колледж», Ресурсный учебно-методический центр в системе среднего профессионального образования
10	Внедрение проектных технологий в деятельность ПОО	Заседание № 4 «Проекты как инструмент воспитания и социализации обучающихся»	декабрь	Пономарёва Марина Николаевна	Представление проектов, реализуемых в ПОО	ГБУ ДПО ЧИРПО

Руководитель областного методического объединения
Директор ГБОУ ПОО «Златоустовский техникум технологий и экономики»



Пономарёва М.Н.