

**Отчет о результатах проведенной
антикоррупционной работы в ГБУ ДПО ЧИРПО
за 2022 год**

Антикоррупционная политика в Государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития профессионального образования» (далее - Институт) представляет собою комплекс мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

В целях предупреждения и противодействия коррупции, а также обеспечения добросовестной работы организации в Институте разработаны, утверждены и размещены на сайте ГБУ ДПО ЧИРПО (<https://chirpo.ru/>) следующие локальные нормативные акты:

1. Положение об антикоррупционной политике;
2. Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования» и урегулированию конфликта интересов;
3. Положение о порядке сообщения работниками ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;
4. Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования»;
5. Кодекс профессиональной этики работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Челябинский институт развития профессионального образования».

В целях минимизации коррупционных рисков в деятельности Института были выполнены следующие мероприятия:

В 1 квартале 2022 года на собрании трудового коллектива (21.02.2022 года) работники ГБУ ДПО ЧИРПО были информированы об обязанности по уведомлению работодателя:

- о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- о возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов

Во 2 квартале 2022 года на собрании трудового коллектива (11.04.2022 года) работники ГБУ ДПО ЧИРПО были информированы о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ ДПО ЧИРПО и урегулированию конфликта интересов.

В 3 квартале 2022 года на собрании трудового коллектива (01.09.2022 года) работники ГБУ ДПО ЧИРПО были проинформированы обязанности по уведомлению работодателя:

- о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- о возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов.

В 4 квартале 2022 года на собрании трудового коллектива (06.10.2022 года) работники ГБУ ДПО ЧИРПО были ознакомлены с обзором практики применения законодательства РФ о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Ректор ГБУ ДПО ЧИРПО 10.03.2022 г. принял участие в инструктивно-методическом совещании руководителей образовательных организаций по вопросу предоставления сведений о доходах, расходах в 2021 году.

На официальном сайте ГБУ ДПО ЧИРПО (<https://chirpo.ru/>) в актуальном состоянии содержится раздел «Противодействие коррупции» <https://chirpo.ru/protivodejstvie-korrupczii>

Оформлен стенд «Нет коррупции», на котором размещены наглядные агитационные материалы.

В 2022 году фактов обращения в целях склонения работников ГБУ ДПО ЧИРПО к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано.

В 2022 году случаи личной заинтересованности работников ГБУ ДПО ЧИРПО, которые могли бы привести к возникновению конфликта интересов в ГБУ ДПО ЧИРПО отсутствуют.

Ректор

Сичинский Е.П.