



Карточка проекта «Оптимизация процесса организационно-методического сопровождения адаптации молодых специалистов в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж»»

Утверждено:
Первый заместитель Губернатора
Челябинской области
В.В. Мамин

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 5880268195015098522127732995430511
0551
Владелец: Мамин Виктор Викторович
Действителен с 16.01.2023 по 10.04.2024

Министр образования и науки
Челябинской области
А.И. Кузнецов

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 1210530365408829117051002946206079
03284
Владелец: Кузнецов Александр Игоревич
Действителен с 14.02.2022 по 10.05.2023

1. Вовлеченные лица и рамки проекта

Заказчик процесса: молодые специалисты (педагоги) ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» (далее – ГБПОУ ЮУрГТК).
Владелец процесса: заместитель директора ГБПОУ ЮУрГТК по учебно-методической работе Т.Ю. Крашакова.
Периметр проекта: ГБПОУ ЮУрГТК.
Границы процесса: от даты издания приказа о принятии на работу до окончания первого учебного года.
Руководитель проекта: заместитель директора ГБПОУ ЮУрГТК по учебно-методической работе Т.Ю. Крашакова.
Команда проекта: Ершова О.В. – заведующая учебно-методическим центром ГБПОУ ЮУрГТК, Якушева Л.В. – методист, Ахмадеева Н.В. – методист, Селезнева Ю.В. – методист, Медоева Т.И. – методист, Новицкая Н.В. – инженер ИЦ, Хабибрахманова А.Ю. – документовед, председатели Предметной (цикловой) комиссии, заведующая воспитательным отделом – Садохина Л.А.

2. Обоснование выбора

Ключевой риск: профессиональное выгорание педагога от педагогической деятельности, некачественное выполнение должностных обязанностей педагогом, текучесть кадров.
Последствия: угроза невыполнения учебных планов и программ вследствие нехватки штатной численности сотрудников при распределении педагогической нагрузки во время учебного года.
Причины возникновения: отсутствие опыта у молодых специалистов по решению реальных педагогических проблем в первый год работы; недостаток профессиональных компетенций у молодых педагогов.
Ценность для заказчика: успешная адаптация молодого специалиста в колледже; высокие показатели на второй год работы, создание положительного психологического климата, ситуация успеха для педагога.

3. Плановый эффект

Наименование показателя	Текущий показатель	Целевой показатель
Количество затруднений и проблем, которые отмечают молодые (начинающие) педагоги в своей профессиональной деятельности (по итогам анкетирования)	7 затруднений	0-1 затруднение
Процент баллов от максимально возможных 75 баллов, набранных по результатам аудитов качества проведения учебных занятий	50%	85%
Процент наполнения электронного портфолио преподавателя	10%	50%
Численность молодых специалистов, уволившихся в первый год работы	3	0

4. Ключевые события проекта

1. Старт проекта – 03.02.2023
2. Диагностика и разработка целевого состояния процесса – 03.02.2023 – 11.04.2023
разработка карты текущего состояния процесса – 03.02.2023 – 14.03.2023
разработка карты целевого состояния процесса – 15.03.2023 – 28.03.2023
разработка плана реализации проекта – 29.03.2023 – 11.04.2023
3. Установочное совещание по защите подходов оптимизации процесса – 12.04.2023 – 18.04.2023
4. Внедрение улучшений – 19.04.2023 – 26.06.2023
5. Анализ и оценка достижения целевых показателей проекта – 27.06.2023 – 30.06.2024
6. Защита и закрытие проекта – 27.06.2023 – 30.06.2024

Согласовано:
Заместитель руководителя Аппарата Губернатора и
Правительства Челябинской области – начальник
Управления государственной службы Правительства
Челябинской области
Т.Н. Язовских

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 1595632046474845505508025521284335
92216
Владелец: Язовских Татьяна Николаевна
Действителен с 01.12.2022 по 24.02.2024