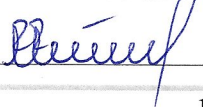




**Карточка проекта «Оптимизация процесса подготовки кадров  
(«Профессионалитет») на базе ГБПОУ «Озерский технический колледж»**

Утверждено:

Первый заместитель Губернатора  
Челябинской области

 / В.В. Мамин

Министр образования и науки  
Челябинской области

 / А.И. Кузнецов

### **1. Вовлеченные лица и рамки проекта**

**Заказчик процесса:** ФГУП «Производственное объединение «Маяк»

**Владелец процесса:** Шварев С.В., директор ГБПОУ «Озерский технический колледж»

**Периметр проекта:** ГБПОУ «Озерский технический колледж», Министерство образования и науки Челябинской области.

**Границы процесса:** с момента получения заказа (кадровая потребность работодателя) до государственной итоговой аттестации выпускников (выпуск квалифицированных кадров).

**Руководитель проекта:** Шварев С.В., директор ГБПОУ «Озерский технический колледж»

**Команда проекта:** Статирова О.И., начальник управления профессионального образования Министерства образования и науки Челябинской области;

Рожков А.С., и.о. заместителя генерального директора по управлению персоналом – начальника службы ФГУП «ПО «Маяк»;

Востротина Н.О., начальник отдела оценки и развития персонала ФГУП «ПО «Маяк»;

Сибиркин Д.В., начальник отдела повышения эффективности производства ФГУП «ПО «Маяк»;

Шитов М.А., инженер по организации управления производством 1 категории ФГУП «ПО «Маяк»;

Шварев С.В., директор ГБПОУ «Озерский технический колледж»;

Конькова С.А., зам. директора по учебной работе ГБПОУ «Озерский технический колледж»;

Токаревская Е.В., зав. методическим кабинетом ГБПОУ «Озерский технический колледж», к.п.н.

### **2. Обоснование выбора**

**Ключевой риск:** кадровый дефицит на предприятиях; невостребованность выпускников профессиональных образовательных организаций; недостижение целевых показателей федерального проекта «Профессионалитет».

**Последствия:** недостаток трудовых ресурсов для выполнения производственных программ; трудоустройство выпускников, несоответствующее полученному профессиональному образованию; временные и финансовые затраты на переобучение выпускников на рабочем месте.

**Причины возникновения:**

1. Длительные сроки обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (далее – ППКРС) и программам подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ)
2. Низкий уровень интеграции общеобразовательной и профессиональной подготовки
3. Большинство преподавателей и мастеров производственного обучения не знакомы с реальным производством
4. Низкий уровень практико-ориентированности основных профессиональных образовательных программ
5. Несовершенство методики обучения в рамках основных профессиональных образовательных программ
6. Устаревшее и несоответствующее требованиям реального производства оборудование в профессиональных образовательных организациях.

**Ценность для заказчика:** получение высококвалифицированных рабочих кадров, отвечающих запросам реального производства, требованиям профессиональных стандартов российского и международного уровней в кратчайшие сроки.

Пилотный проект с целью разработки лучших образовательных решений, обеспечивающих потребности предприятий, и их дальнейшего тиражирования во все регионы.

### **3. Цели и плановый эффект**

Наименование показателя	Текущий показатель	Целевой показатель
Срок обучения по ППКРС	2 г. 10 мес.	1 г. 10 мес.
Срок обучения по ППССЗ	3 г. 10 мес.	2 г. 10 мес.
Практико-ориентированность подготовки по ППКРС	45–55 %	60–70 %
Практико-ориентированность подготовки по ППССЗ	60–70 %	70–80 %
Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности	65 %	90 %

### **4. Ключевые события проекта**

1. Старт проекта – 11.11.2021 г.
2. Диагностика и разработка целевого состояния процесса – 11.11.2021 г. – 21.01.2022 г.  
разработка карты текущего состояния процесса – 11.11.2021 г. – 29.11.2021 г.  
разработка карты целевого состояния процесса – 30.11.2021 г. – 14.12.2021 г.  
разработка плана реализации проекта – 15.12.2021 г. – 21.01.2022 г.
3. Установочное совещание по защите подходов оптимизации процесса – 24.01.2022 г. – 28.01.2022 г.
4. Внедрение улучшений – 31.01.2022 г. – 14.07.2024 г.
5. Анализ и оценка достижения целевых показателей проекта – 15.07.2024 г. – 11.08.2024 г.
6. Защита и закрытие проекта – 12.08.2024 г. – 23.08.2024 г.

Согласовано:

Заместитель руководителя Аппарата  
Губернатора и Правительства  
Челябинской области – начальник  
Управления государственной службы  
Правительства Челябинской области

 / Т.Н. Язовских